



STATUT

Związku Zawodowego
Pracowników Zakładów Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
„PRZERÓBKA”



5 czerwca 2019 roku



STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE „PRZERÓBKA”

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

Art. 1. Status związku

1. Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce "PRZERÓBKA" zwany dalej "Związkiem" jest dobrowolną i samorządową organizacją pracowników i innych osób, o których mowa w art. 2, niezależną w swej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz partii politycznych i innych organizacji.
2. Dopuszcza się stosowanie skróconej nazwy Związku o brzmieniu „Związek Zawodowy "PRZERÓBKA" lub ZZ "PRZERÓBKA".
3. Nazwa i znak graficzny Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

Art. 2. Zrzeszanie i przynależność do Związku

1. Związek zrzesza wszystkie osoby wykonujące pracę zawodową lub zarobkową oraz inne osoby, o których mowa w wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca, 2015 r. sygn. akt K 1/13 na zasadach pełnej dobrowolności.
2. Nabycie uprawnień emerytalnych i rentowych, przejście na urlop górniczy lub urlop dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla oraz inne świadczenia osłonowo – socjalne, zasiłek dla bezrobotnych lub zasiłek i świadczenie przedemerytalne nie pozbawia prawa przynależności i wstępowania do Związku.

Art. 3. Teren działalności i przystępowania oraz współdziałania Związku

1. Terenem działalności Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, w rozumieniu przepisów o przystępowaniu Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej.
2. Związek ma prawo zrzeszania się z innymi organizacjami ogólnopolskich i międzynarodowych Związków Zawodowych.
3. Związek może współpracować i współdziałać na zasadach porozumień partnerskich z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi w kraju oraz za granicą.



Art. 4. Siedziba Związku

Siedzibą Związku jest miasto Katowice.

Art. 5. Zasady praworządności Związku

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie, kierując się zasadami obowiązującego prawa w Rzeczypospolitej Polskiej, Unii Europejskiej, oraz dyrektywami i konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

ROZDZIAŁ II Cele i zadania Związku oraz formy ich realizacji

Art. 6. Cele i zadania Związku

Celem i zadaniem Związku jest obrona i rozszerzenie praw oraz interesów pracowniczych, materialnych i moralnych zarówno zbiorowych jak i indywidualnych, a w szczególności:

1. Obrona miejsc pracy.
2. Obrona i poprawa warunków pracy i płacy.
3. Ochrona praw socjalno-bytowych członków Związku.
4. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom.
5. Właściwe Zarządy jednostek organizacyjnych Związku mogą poprzez uchwalenie stosownych regulaminów przyznawać swoim członkom świadczenia statutowe.
6. Wysokość i zasady przyznawania świadczeń ustali właściwy Zarząd Związku.

Art. 7. Realizacja Celów Związku

1. Związek realizuje swoje cele poprzez:
 - 1) Prezentowanie swojego stanowiska wobec pracodawców i ich organizacji, organów władzy państwowej i samorządowej.
 - 2) Prowadzenie negocjacji, wszczynanie i prowadzenie sporu zbiorowego lub strajku.
 - 3) Prowadzenie rokowań, zawieranie i wypowiedanie ponadzakładowych i zakładowych układów zbiorowych pracy oraz porozumień pomiędzy Związkiem a Pracodawcami.
 - 4) Kontrolę przestrzegania przepisów prawa pracy, a w szczególności zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.



- 5) Współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
- 6) Współpraca z innymi organizacjami Związków Zawodowych w nadzorze nad działalnością Społecznej Inspekcji Pracy.
- 7) Zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.
- 8) Prowadzenie działalności; szkoleniowej, wydawniczej, informacyjno – propagandowej, socjalnej, sanatoryjno – wypoczynkowej i sportowo – rekreacyjnej.

ROZDZIAŁ III

Członkowie Związku

Zasady nabywania i utraty członkostwa, prawa i obowiązki członków

Art. 8.

1. Członkostwo Związku nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji o przystąpieniu do Związku, i podpisaniu decyzji o przyjęciu w poczet członków przez członka właściwego Zarządu Związku.
2. Wszyscy Członkowie Związku mają prawo do:
 - 1) wykonywania czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku na zasadach określonych w niniejszym statucie oraz w ordynacji wyborczej,
 - 2) uczestniczenia w Krajowym Zebraniu Delegatów za pośrednictwem umocowanych przedstawicieli odpowiednio do postanowień niniejszego statutu,
 - 3) uzyskiwanie pomocy w realizacji zadań statutowych,
 - 4) oceny działalności władz Związku osób pełniących funkcje z wyboru na zasadach określonych w niniejszym statucie,
 - 5) udziału swoich przedstawicieli w komisjach i zespołach i innych ciałach przedstawicielskich powołanych przez Związek.
3. Zmiana przynależności do jednostki organizacyjnej Związku może nastąpić w wyniku zmiany pracodawcy lub wystąpienia z tej jednostki i kontynuowania członkostwa w innej jednostce organizacyjnej Związku, a także w wyniku zmian obszaru działania tej jednostki organizacyjnej Związku.
4. W przypadku zmiany pracodawcy przez członka Związku, powodującej konieczność zmiany przynależności z dotychczasowej jednostki organizacyjnej, staje się on z mocy prawa członkiem jednostki organizacyjnej Związku działającej u nowego pracodawcy zgodnie z miejscem jego pracy.
5. Deklaracja Członkostwa Członka Związku zmieniającego pracodawcę jest automatycznie przekazywana przez jednostkę organizacyjną Związku do jednostki przejmującej i odnawiana w jednostce organizacyjnej Związku u nowego pracodawcy oraz ważna do czasu złożenia pisemnej rezygnacji z przynależności do Związku.



6. Członek Związku, podejmujący zatrudnienie u pracodawcy nieobjętego działalnością podstawowej jednostki organizacyjnej Związku pozostaje członkiem dotychczasowej jednostki organizacyjnej Związku.
7. Organizacja dotychczasowa Członka Związku, który przeszedł do nowego pracodawcy, u którego nie działa Związek, automatycznie rozszerza zakres swojego działania na nowego pracodawcę.

Art. 9.

Utrata członkostwa i wykluczenie ze Związku

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia ze Związku,
 - 2) z własnej woli nie płacenia składek członkowskich przez okres, co najmniej trzech kolejnych miesięcy,
 - 3) zgonu członka Związku.
2. Dobrowolne wystąpienie ze Związku następuje poprzez złożenie przez członka Związku na piśmie stosownego oświadczenia do właściwego Zarządu Związku.
3. Wykluczenie członka Związku może nastąpić z powodu:
 - 1) niepłacenia składek członkowskich przez okres, co najmniej trzech kolejnych miesięcy,
 - 2) nie wywiązywanie się z obowiązków członka Związku określonych w niniejszym Statucie,
 - 3) działania na szkodę Związku,
 - 4) rażące naruszenie zasad prawnych i koleżeńskich.Decyzję w formie stosownej uchwały podejmuje właściwy Zarząd Związku po wysłuchaniu wyjaśnień zainteresowanego.
4. Członek Związku ma prawo odwołania się od uchwały dotyczącej wykluczenia go ze Związku do właściwego Zebrania Delegatów (Członków) Związku.
5. Zainteresowany członek Związku może złożyć odwołanie od decyzji w terminie 14 dni od daty doręczenia mu uchwały do właściwej Komisji Rewizyjnej Związku.

Art. 10.

Prawa Członka Związku

1. Uczestniczyć w zebraniu Związku zgodnie z Statutem i Ordynacją Wyborczą do organów Związku.
2. Wybierać być wybieranym do organów, zgodnie z Statutem i Ordynacją Wyborczą Związku.
3. Odwoływać być odwoływanym z organów Związku zgodnie z Statutem i Ordynacją Wyborczą Związku.



4. Korzystać z pomocy prawnej Związku w ochronie swoich interesów i praw pracowniczych.
5. Korzystać z pomocy materialnej i socjalnej Związku.
6. Oceniać działalność Związku.
7. Być na bieżąco informowanym o działaniach Związku.
8. Brać udział (po uprzednim pisemnym powiadomieniu) w zebraniach, podczas których właściwy organ Związku podejmuje decyzje dotyczące jego osoby. W przypadku rezygnacji z tego prawa przez członka Związku właściwy organ Związku podejmuje decyzje zaocznie.
9. Zwracać się do organów Związku z wnioskami dotyczącymi działalności Związku lub jego osoby.
10. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

Art. 11.

Obowiązki Członka Związku

1. Przestrzegać postanowień Statutu, Ordynacji Wyborczej Związku oraz zgodnych z prawem i Statutem uchwał i postanowień organów Związku.
2. Regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Brać udział w pracach i działalności Związku.
4. Przestrzegać zasady wzajemnego współdziałania, pomocy w życiu związkowym i na stanowiskach pracy oraz zasad koleżeńskości.
5. Brać udział w zebraniach organów Związku, których jest członkiem.
6. W głosowaniach zajmować zdecydowane i jednoznaczne stanowisko bez wstrzymania się od głosu.

Art. 12.

Nagrody i wyróżnienia Związku

1. Za działalność Związkową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi:
 - 1) pisemną pochwałą,
 - 2) nagrodą rzeczową lub pieniężną,
 - 3) odznaczeniem związkowym.
2. Uchwałę i stosowny wniosek o wyróżnienie członka Związku podejmuje właściwy Zarząd Związku i kieruje go do Krajowego Zarządu Związku.
3. Regulamin przyznawania odznaczenia związkowego ustali Zarząd Krajowy Związku.

Art. 13.

Odpowiedzialność Członka Związku, Organów i Władz



1. Za działalność sprzeczną ze Statutem Związku określoną w art. 11, lub postawę niegodną członka Związku, lub Członka Organu Związku członek Związku może być ukarany:
 - 1) pisemnym upomnieniem,
 - 2) pisemną nagana,
 - 3) zawieszeniem w pełnionej funkcji związkowej do czasu rozpatrzenia sprawy przez właściwe Zebranie Delegatów,
 - 4) wykluczenie ze Związku.
2. Za naruszenie Statutu Związku członek Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej może zostać zawieszony w pełnieniu wykonywanych przez niego funkcji przez właściwy Zarząd lub Komisję Rewizyjną, której jest członkiem. Uchwałę podejmuje się większością 2/3 głosów w obecności, co najmniej połowy /50%/ uprawnionych do głosowania członków Organu.
3. Uchwałę o ukaraniu członka Związku lub zawieszeniu w pełnieniu funkcji związkowej, po jego uprzednim wysłuchaniu, podejmuje właściwy Zarząd Związku. W przypadku odmowy złożenia wyjaśnień decyzja o ukaraniu zapada zaocznie.
4. Ukarany członek Związku ma prawo odwołania się do właściwego Zebrania Delegatów Związku.
5. Ukarany członek Związku składa odwołanie do właściwej Komisji Rewizyjnej Związku w terminie 30 dni od daty podjęcia uchwały o ukaraniu.
6. W przypadku uznania przez właściwą Komisję Rewizyjną odwołania od nałożonej kary za zasadne, to jej wykonanie zawiesza się do czasu rozpatrzenia odwołania przez właściwe Zebranie Delegatów Związku.
7. W przypadku podejmowania działalności naruszającej w rażący sposób postanowienia Statutu i Ordynacji Wyborczej Związku lub powodując szkodę na rzecz Związku, Zarząd Krajowy ma obowiązek podjęcia uchwały o zawieszeniu części lub całego składu osobowego organu jednostki organizacyjnej Związku, który dopuścił się naruszenia postanowień Statutu lub Ordynacji Wyborczej Związku. Do czasu wyboru nowego składu osobowego organu, którego członkowie zostali zawieszeni, Zarząd Krajowy Związku powołuje Zarząd Komisaryczny do wykonywania wszystkich uprawnień i obowiązków organu, oraz określa termin, w jakim winno być zwołane Zebranie Delegatów lub Członków danej struktury Związku.

ROZDZIAŁ IV

Struktura organizacyjna i sposób reprezentowania Związku

Art. 14.

Organy Krajowe Związku

1. Organami Krajowymi Związku są:



- 1) Krajowe Zebranie Delegatów – organ wieloosobowy właścicielski.
- 2) Zarząd Krajowy Związku – organ wieloosobowy zarządcy.
- 3) Prezydium Zarządu Krajowego Związku – organ wieloosobowy kierujący.
- 4) Krajowa Komisja Rewizyjna – organ wieloosobowy kontrolny.

Art. 15.

Tworzenie jednostek organizacyjnych Związku

1. Krajowy Zarząd Związku ma prawo utworzyć mocną uchwałą jednostki organizacyjne i struktury Związku zwane organizacjami właściwego szczebla, oraz prowadzi rejestr tych organizacji.
2. Wpis do rejestru dokonuje każdorazowo Prezydium Krajowego Zarządu Związku.
3. Jednostkami organizacyjnymi Związku mogą być:
 - 1) Jednostki Organizacyjne Związku,
 - 2) Zakładowe/Międzyzakładowe Struktury Związku,
 - 3) Zakładowe Organizacje Koordynacyjne,
 - 4) Sekcje zawodowe, zarobkowe, emeryckie, branżowe, terytorialne i inne,
 - 5) Koła pracownicze,
 - 6) Sekcje branżowe i terytorialne.
4. Zasady działania Jednostek organizacyjnych Związku uchwała Krajowy Zarząd Związku.

Art. 16.

Organy jednostek organizacyjnych Związku

1. Organami jednostek organizacyjnych Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków dla organizacji do 50 członków lub Zebranie Delegatów organ wieloosobowy właścicielski.
 - 2) Zarząd właściwej jednostki organizacyjnej Związku organ wieloosobowy zarządcy.
 - 3) Prezydium właściwego Zarządu organ wieloosobowy kierujący.
 - 4) Komisja Rewizyjna właściwej jednostki organizacyjnej Związku organ wieloosobowy kontrolny.

Art. 17.

Osobowość prawna Związku

1. Osobowość prawną posiadają:
 - 1) Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „PRZERÓBKA”.
 - 2) Jednostki Organizacyjne, Organizacje Zakładowe, Międzyzakładowe, Zakładowe Organizacje Koordynacyjne lub Sekcje z chwilą dokonania przez Prezydium



Zarządu Krajowego wpisu do Rejestru jednostek organizacyjnych Związku, uprawniającymi do działania w charakterze organizacji Związku.

3) Szczegółowe zasady prowadzenia rejestru określa Zarząd Krajowy Związku.

Art. 18.

Reprezentacja Związku

1. Związek na szczeblu międzynarodowym i krajowym reprezentowany jest przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczących, albo co najmniej dwóch Członków Prezydium Zarządu Krajowego Związku, a także osobę upoważnioną przez Zarząd Krajowy Związku.
2. W zakładach pracy lub innych jednostkach gospodarczych, w których funkcjonują jednostki organizacyjne Związku, Związek reprezentowany jest przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczących, albo co najmniej dwóch Członków Prezydium Zarządu, a także osobę upoważnioną przez Zarząd właściwej jednostki organizacyjnej Związku.

Art. 19.

Zobowiązania Związku

1. Do zobowiązań majątkowych Związku upoważnieni są dwaj członkowie Prezydium Zarządu Krajowego Związku, w tym każdorazowo Przewodniczący Zarządu Krajowego lub upoważniony przez niego Członek Prezydium Zarządu Krajowego Związku.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu pozostałych jednostek organizacyjnych Związku stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1 pod warunkiem posiadania przez te jednostki organizacyjne osobowości prawnej o tylko do wysokości majątku będącego w posiadaniu tychże jednostek.
3. Zarząd Krajowy Związku nie odpowiada za zobowiązania zaciągnięte przez pozostałe jednostki organizacyjne Związku.

ROZDZIAŁ V

Organy Związku, tryb ich wyboru i zakres kompetencji

Art. 20.

Organy Związku i tryb ich wyboru lub powołania

1. Organy Związku pochodzą z wyboru lub z powołania.
2. Tryb wyboru i odwoływania oraz zawieszania Organów Związku i ich Członków określa Ordynacja Wyborcza.
3. Przewodniczącego Związku oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej wybiera Właściwe Zebranie Delegatów lub Walne Zebranie Członków.



4. Członkowie Prezydium Zarządu Krajowego Związku i Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku uczestniczą w Krajowym Zebraniu Delegatów na prawach delegata.
5. Mandat Delegata korzystającego z powyższych uprawnień wygasa w dniu zebrania, na którym nie został on wybrany do organów Związku.
6. Zasady określone w ust. 4 i 5 mają odpowiednio zastosowanie do jednostek organizacyjnych Związku.
7. Funkcji związkowych tj. członka Zarządu jednostki organizacyjne, Zarządu Krajowego oraz Komisji Rewizyjnej nie można łączyć:
 - 1) ze stanowiskiem kierownika zakładu pracy, jego zastępcy lub radcy prawnego w zakładach pracy,
 - 2) z kierowniczym stanowiskiem w administracji państwowej lub samorządowej,
 - 3) z kierowniczą funkcją w instytucjach organizacji politycznych,
 - 4) z przynależnością do innych organizacji związkowych,
8. Nie można łączyć funkcji członka Zarządu Związku z funkcją członka Komisji Rewizyjnej tej samej jednostki organizacji Związku.

Art. 21.

Kadencja Organów Związku

1. Kadencja wszystkich organów Związku trwa 4 lata z zastrzeżeniem, że Krajowe Zebranie Delegatów Związku ma prawo skrócić lub wydłużyć kadencyjność, a kadencja organów jednostek organizacyjnych Związku trwa nie dłużej niż do końca miesiąca, poprzedzającego miesiąc, w którym odbędzie się najbliższe Krajowe Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze Delegatów Związku.
2. Kadencja organów Związku rozpoczyna się z dniem ich wyboru a kończy się z chwilą podjęcia uchwały o udzieleniu absolutorium lub z chwilą odwołania organów przez właściwe Zebranie.

Art. 22.

Mandat Członka Zarządu

1. Mandat członka organu Zarządu wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) odwołania przez organ, który udzielił mandatu,
 - 3) nie płacenia składek członkowskich,
 - 4) ustania członkostwa Związku,
 - 5) zgonu członka Związku.
2. W przypadku zawieszenia w pełnieniu funkcji związkowej mandat członka organu Związku ulega automatycznie również zawieszeniu.



Art. 23.

Krajowe Zebranie Delegatów Związku

1. Najwyższą władzą Związku jest Krajowe Zebranie Delegatów.
2. Krajowe Zebranie Delegatów Sprawozdawczo – Wyborcze zwoływane jest, co 4 lata zgodnie z okresem kadencji członków Organów Związku. W połowie kadencji Zarząd Krajowy Związku zobowiązany jest zwołać Sprawozdawczo – Organizacyjne Krajowe Zebranie Delegatów, z zastrzeżeniem art. 21 Statutu Związku.
3. Zarząd Krajowy Związku ma obowiązek zwołania Nadzwyczajnego Krajowego Zebrania Delegatów w terminie do 1-go miesiąca, które odbywa się w temacie zwołania, gdy:
 - 1) uchwałę o zwołaniu Zebrania podejmie Krajowa Komisja Rewizyjna Związku,
 - 2) z wnioskiem o zwołanie Zebrania wystąpi, co najmniej $\frac{1}{2}$ zarejestrowanych w Rejestrze Jednostek Organizacyjnych Związku,
 - 3) Z własnej inicjatywy, gdy wymaga tego ważny interes Związku.
4. Krajowe Zebranie Delegatów jest prawomocne, jeżeli uczestniczy w nim, co najmniej 50% + 1 uprawnionych Delegatów.
5. Uprawnionymi Krajowymi Delegatami Związku są Delegaci, których jednostki organizacyjne mają uregulowaną składkę członkowską na dzień zwołania Krajowego Zebrania Delegatów Związku.

Art. 24.

Kompetencje Krajowego Zebrania Delegatów

1. Do kompetencji Krajowego Zebrania Delegatów należy:
 - 1) Uchwalenie Statutu oraz dokonywania w nim zmian.
 - 2) Ocena działalności Krajowego Zarządu Związku, Prezydium Krajowego Zarządu oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej.
 - 3) Ustalenie strategii działania Związku.
 - 4) Rozpatrywanie wniosków przedstawionych przez Delegatów.
 - 5) Wybór i odwołanie Przewodniczącego Zarządu Krajowego Związku oraz Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej.
 - 6) Wybór i odwołanie pozostałych organów Związku oraz ustalenie ich liczebności.
 - 7) Ustalenie struktury organizacyjnej Związku.
 - 8) Określenie zasad gospodarki finansowej Związku i wielkości składki członkowskiej.



- 9) Rozpatrywanie odwołań od uchwał w sprawie ukarania, przedstawionych przez Krajową Komisję Rewizyjną.
- 10) Udzielenie absolutorium ustępującym organom Krajowym Związku.

Art. 25.

Zarząd Krajowy Związku i Prezydium Zarządu Krajowego Związku

1. Zarząd Krajowy Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Zebrania Delegatów,
 - 2) prowadzi gospodarkę finansową Związku zgodnie z zasadami przyjętymi przez Zebranie Delegatów,
 - 3) realizuje podstawowe cele Związku, o których mowa w art. 7,
 - 4) udziela pełnomocnictwa do reprezentacji Związku powołanym do tego strukturom i osobom oraz określa zakres tych pełnomocnictw,
 - 5) uchwała Ordynację Wyborczą Związku,
 - 6) określa zasady działania Prezydium Zarządu Krajowego Związku,
 - 7) kontroluje pracę i rozpatruje okresowe sprawozdania Prezydium Zarządu Krajowego Związku,
 - 8) podejmuje decyzje o wszczęciu ponadzakładowego sporu zbiorowego, przystąpieniu do strajku lub innych form protestu związkowego,
 - 9) podejmuje decyzje o terminie rozpoczęcia odprowadzania składki na rzecz Zarządu Krajowego lub zwolnieniu z tego obowiązku na określony czas.
 - 10) podejmuje uchwały o zawieszeniu całego składu osobowego organów jednostek organizacyjnych Związku,
 - 11) podejmuje uchwały o ustanowieniu Komisarycznych Organów jednostek organizacyjnych Związku,
 - 12) Krajowy Zarząd Związku spotyka się na swych posiedzeniach nie rzadziej jak trzy razy w roku.
 - 13) Określenie zakresu uprawnień i obowiązków Przewodniczącego Zarządu Krajowego oraz Przewodniczącego Krajowej Komisji rewizyjnej Związku.
2. Prezydium Zarządu Krajowego Związku kieruje pracami Związku pomiędzy posiedzeniami Zarządu Krajowego, a w szczególności:
 - 1) wykonuje uchwały Zebrania delegatów oraz decyzje i uchwały Zarządu Krajowego,
 - 2) dokonuje wpisu organizacji do rejestru jednostek organizacyjnych Związku,
 - 3) przedstawia potwierdzenie o dokonany wpisie,
 - 4) opracowuje i przedkłada do zatwierdzenia Zarządowi Krajowemu Związku preliminarz wydatków na rok następny, po uzyskaniu opinii Krajowej Komisji Rewizyjnej,



- 5) sporządza rozliczenie z przychodów i wydatków za miniony rok obrachunkowy i przedkłada go do zatwierdzenia Zarządowi Krajowemu Związku po uzyskaniu opinii Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- 6) opracowuje i przedkłada Zarządowi Krajowemu Związku właściwe do zatwierdzenia wnioski dotyczące działań prawnych Związku,
- 7) Prezydium Zarządu Krajowego Związku działa w oparciu o przyjęte przez Zarząd Krajowy Związku zasady,
- 8) Prezydium Zarządu Krajowego Związku spotyka się na swych posiedzeniach nie rzadziej jak raz w miesiącu.

Art. 26.

Krajowa Komisja Rewizyjna Związku

1. Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola realizacji uchwał Krajowego Zebrania Delegatów,
 - 2) kontrola działalności finansowej Zarządu Krajowego Związku,
 - 3) składanie sprawozdań ze swojej działalności na Krajowym Zebraniu Delegatów,
 - 4) przedstawienie na Krajowym Zebraniu Delegatów odwołań członków Związku od uchwał o ukaraniu,
 - 5) kontrola wpływu składek,
 - 6) opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego,
 - 7) kontrola działalności organów jednostek organizacyjnych Związku pod kątem zgodności z postanowieniami Statutu i Ordynacji Wyborczej Związku.

Art. 27.

Prawo uczestnictwa Członków Komisji Rewizyjnej w zebraniach Zarządu

1. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć (z głosem doradczym) w posiedzeniach Zarządu Krajowego Związku.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna pracuje w oparciu o przyjęty przez siebie regulamin i odbywa posiedzenia, co najmniej raz na kwartał.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna zobowiązana jest do opracowania Regulaminu działania Komisji Rewizyjnych jednostek organizacyjnych i przedłożenia go tym jednostkom.

Art. 28.

1. Do kompetencji i zadań Zarządu Jednostki organizacyjnej Związku należy:
 - 1) Reprezentowanie jednostek organizacyjnych przez pracodawcę właściwym dla danej jednostki.



- 2) Spełnianie funkcji doradczych i opiniujących na rzecz organów krajowych Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zebraniem Delegatów.
- 3) Integrowanie działań, opinii i stanowisk poszczególnych członków Związku i grup członkowskich zrzeszonych w Związku.

Art. 29.

Zasady podejmowania uchwał

Uchwały wszystkich organów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków danego organu, o ile Statut nie stanowi inaczej.

Art. 30.

Zasady stosowania

Artykuły Rozdziału V stosuje się odpowiednio do Jednostek organizacyjnych Związku.

ROZDZIAŁ VI

Majątek Związku

Art. 31.

Majątek Związku

1. Majątek Związku powstaje;
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) z dochodów od organizowanych przez Związek imprez kulturalno – sportowych,
 - 4) z działalności gospodarczej Związku,
 - 5) ze składek dobrowolnych.
2. Zarządzenie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.
3. Jeżeli właściwe Krajowe Zebranie Delegatów nie postanowi inaczej składka miesięczna wynosi:
 - 1) 1% brutto wysokości miesięcznego wynagrodzenia, pracy zarobkowej lub świadczenia socjalnego otrzymanego z tytułu przebywania na urlopie górniczym, albo na urlopie dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla Członka Związku,
 - 2) wysokość składki pobieranej od emerytów i rencistów oraz członków Związku przebywających na zasiłku wychowawczym, zasiłku dla bezrobotnych lub zasiłku



i świadczeniu przedemerytalne, określi właściwy Zarząd struktury i jednostki organizacyjnej Związku.

4. Od wpływów ze składek członkowskich określonych w ust. 3 pkt 1, Zarządy Jednostek Organizacyjnych Związku odprowadzają obowiązkową składkę na rzecz Zarządu Krajowego Związku, której wysokość określi odrębna uchwała Krajowego Zebrania Delegatów.
5. Dopuszcza się tworzenie celowych funduszy związkowych ze składek wyższych niż określone w ust. 3, uchwalonych przez Zebranie Delegatów lub Walne Zebranie Członków jednostek organizacyjnych Związku.
6. O utworzeniu funduszu celowego, o którym mowa w ust. 5, należy powiadomić Zarząd Krajowy Związku i Krajową Komisję Rewizyjną.
7. Składka związkowa nie podlega zwrotowi.
8. Sprawozdanie budżetowe i preliminarz budżetowy Zarządu Krajowego lub jednostki organizacyjnej Związku sporządzony przez właściwe dla danej jednostki Prezydium zatwierdza, co rocznie właściwy Zarząd po wyrażeniu pozytywnej opinii właściwej Komisji Rewizyjnej Związku.

Art. 32.

Oświadczenie woli Związku

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane jest działanie dwóch uprawnionych osób.
2. Gospodarka finansowa Związku jest jawna dla uprawnionych organów Związku.

Art. 33.

Fundusz strajkowy Związku

1. Uchwałę o utworzeniu funduszu strajkowego i celowego podejmuje właściwe Zebranie Delegatów, lub Walne Zebranie Członków jednostki organizacyjnej.
2. Uchwała jest prawomocna, jeżeli za utworzeniem funduszu strajkowego opowie się, co najmniej 2/3 liczby uprawnionych uczestników Zabrania.
3. Funduszem strajkowym dysponuje właściwy Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

Art. 34.

Przynależność do innych Związków



Okres przynależności do innych Związków Zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

Art. 35. Zmiany Statutu Związku

1. Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Krajowego Zebrania Delegatów podjętą większością, co najmniej 2/3 ważnych głosów.
2. Poprawki i zmiany w statucie podlegają niezwłocznemu zgłoszeniu właściwemu Sądowi.
3. Zmiana wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia zawiadomienia właściwy Sąd, jeżeli sąd nie zgłosi wcześniej zastrzeżeń, co do jej zgodności z prawem.

Art. 36. Rozwiązanie, likwidacja, łączenie Związku

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Krajowego Zebrania Delegatów podjętą większością, co najmniej 2/3 liczby ważnych głosów.
2. Czynności związane z likwidacją Związku, dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowe Zebranie Delegatów, która składa w Sądzie sprawozdanie ze swojej działalności.
3. Rozwiązanie Jednostki Organizacyjnej Związku, może nastąpić uchwałą Właściwego dla jednostki Zebrania Delegatów Związku lub Walnego Zebrania Członków Zarządu Związku, a w sytuacji likwidacji kopalni/zakładu uchwałą jej Zarządu, a także uchwałą Krajowego Zarządu Związku podjętą kwalifikowaną większością, co najmniej 2/3 liczby ważnych głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych do głosowania.
4. Czynności związane z likwidacją Jednostki Organizacyjnej Związku dokonuje specjalnie powołana do tego celu na zebranie, o którym mowa w ust. 3 – Komisja Likwidacyjna – złożona, z co najmniej 3-ech osób, która niezwłocznie po zakończeniu czynności likwidacyjnych, zobowiązana jest do złożenia Zarządowi Krajowemu Związku – pisemnego sprawozdania ze swojej działalności zakończonego stosownym wnioskiem o wykreślenie tej organizacji z prowadzonego przez Zarząd Krajowy Związku rejestru Jednostek organizacyjnych Związku.
5. Zarząd Krajowy Związku po otrzymaniu od Komisji Likwidacyjnej informacji spełniających wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4 dokonuje skreślenia z rejestru Jednostkę Organizacyjną Związku z dniem określonym we wniosku, a w przypadku jej braku z datą jego otrzymania.
6. W przypadku połączenia pracodawców lub ich oddziałów jednostki organizacyjne Związku działające u nowego pracodawcy lub oddziale zobowiązane są do ustalenia trybu utworzenia wspólnych organów Związku połączonej organizacji związkowej z uwzględnieniem zawartych w tym zakresie porozumień.



7. Po dokonaniu połączenia, o którym mowa w ust. 6 przepisy dotyczące czynności związanych z likwidacją jednostki organizacyjnej Związku stosuje się odpowiednio.

Art. 37.

Zasady potrącania składek związkowych

1. Składki członkowskie są pobierane od miesiąca nabycia członkostwa, a niepobierane od miesiąca następnego po ustaleniu Członkostwa.
2. Składki członkowskie na rzecz Zarządu Krajowego Związku pobierane są od następującego miesiąca zarejestrowania danej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Od obowiązku płacenia składek właściwy Zarząd może zwolnić Członka Związku lub jednostkę organizacją Związku.

Art. 38.

Rozstrzygnięcie spraw nieuregulowanych Statutem Związku

1. Wątpliwości wynikłe z interpretacji zapisów Statutu każdorazowo rozstrzyga Zarząd Krajowy Związku.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem rozstrzyga Krajowe Zebranie Delegatów, a w okresie między Zebraniem – Zarząd Krajowy Związku.

Art. 39.

Wejście w życie Statutu Związku

Statut niniejszy wchodzi w życie z mocy Uchwały Nr 7/2019 Krajowego Zebrania Delegatów Sprawozdawczo – Wyborczego Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „PRZERÓBKA”, podjętej w Wiśle 5 czerwca 2019 r. i obowiązuje od dnia jego uchwalenia, jeżeli po upływie 14 dni od dnia zawiadomienia właściwy Sąd Rejestrowy, nie zgłosi swych zastrzeżeń, co do jego zgodności z prawem.

Art. 40.

Uchylenie Statutu Związku

Uchyła się w całości dotychczasowy Statut Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „PRZERÓBKA”, z mocy Uchwały Nr 7/2019 Krajowego Zebrania Delegatów Sprawozdawczo – Wyborczego Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „PRZERÓBKA”, podjętej w Wiśle 5 czerwca 2019 r., jeżeli po upływie 14 dni od dnia zawiadomienia właściwy Sąd Rejestrowy, nie zgłosi swych zastrzeżeń, co do jego uchylenia pod względem zgodności z prawem.



Za zgodność

Protokolant:

Bożena Burzawa

Przewodniczący:

Sławomir Łukasiewicz

**Krajowego Zebrania Delegatów Sprawozdawczo – Wyborczego
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla
w Polsce "PRZERÓBKA", Wisła 5 – 7 czerwca 2019 r.**