

PROJEKT

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników JSW SA

18.03.2016

Spis Treści

PREAMBUŁA.....	3
ROZDZIAŁ I - PRZEPISY WSTĘPNE.....	3
ROZDZIAŁ II - ZASADY WYNAGRADZANIA.....	5
ROZDZIAŁ III - INNE ŚWIADCZENIA	11
ROZDZIAŁ IV – OCHRONA WARUNKÓW PRACY I ZATRUDNIENIA	12
ROZDZIAŁ V - WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI	13
ROZDZIAŁ VI - POSTANOWIENIA KOŃCOWE.....	14
ZAŁĄCZNIK NR 1 - TARYFIKATOR ROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY POD ZIEMIĄ.....	16
ZAŁĄCZNIK NR 2 - TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY POD ZIEMIĄ.....	21
ZAŁĄCZNIK NR 3 - TARYFIKATOR ROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI.....	28
ZAŁĄCZNIK NR 4 - TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI ZA WYJĄTKIEM ADMINISTRACJI.....	30
ZAŁĄCZNIK NR 5 - TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI - ADMINISTRACJA	32
ZAŁĄCZNIK NR 6 - ZASADY WYPŁATY DODATKU ZA STAŻ PRACY.....	32
ZAŁĄCZNIK NR 7 - REGULAMIN PREMII MOTYWACYJNEJ	34
ZAŁĄCZNIK NR 8 - REGULAMIN PREMII ZA REALIZACJĘ BIEŻĄCYCH ZADAŃ	42
ZAŁĄCZNIK NR 9 - REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY Z OKAZJI „DNIA GÓRNIKA”	44
ZAŁĄCZNIK NR 10 - REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ.....	46
ZAŁĄCZNIK NR 11 - WĘGIEL DEPUTATOWY	49
ZAŁĄCZNIK NR 12 - NAGRODY JUBILEUSZOWE	50
ZAŁĄCZNIK NR 13 - ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW DRUŻYN RATOWNICZYCH	52
ZAŁĄCZNIK NR 14 - URLOPY PRACOWNICZE	56
ZAŁĄCZNIK NR 15 - ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PEŁNIENIE DYŻURÓW DOMOWYCH	57
ZAŁĄCZNIK NR 16 - ODPRAWA EMERYTALNO - RENTOWA.....	58
ZAŁĄCZNIK NR 17 - ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU ZGONU WSKUTEK WYPADKU PRZY PRACY LUB CHOROBY ZAWODOWEJ	59

Preambuła

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników JSW SA zawarty na podstawie Działu XI Kodeksu Pracy, ma na celu uregulowanie warunków pracy, płacy i innych świadczeń związanych z pracą.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy określa szerzej i korzystniej niektóre uprawnienia pracownicze uregulowane powszechnie w prawodawstwie pracy oraz innych przepisach. Poprzez zapisy zawarte w treści niniejszego ZUZP strony zobowiązują się do przestrzegania równości szans, efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy w powiązaniu z jej jakością, wydajnością i zakresem odpowiedzialności.

Kryteria kształtowania wynagrodzenia za pracę mają zapewnić pracownikom godziwe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ I - Przepisy wstępne

Art. 1

1. Z zastrzeżeniem ustępu 2 i 3 Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy ustala szczegółowe warunki dotyczące wynagradzania i przyznawania innych świadczeń pracownikom zatrudnionym w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA oraz zasady współpracy stron układu.
2. Wymiar czasu pracy został określony w Regulaminie Pracy, który jest integralną częścią Układu (załącznik nr).
3. Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy nie są objęci członkowie Zarządu i Główny Księgowy JSW SA oraz kierownictwo kopalń, Zakładu Logistyki Materiałowej oraz Biura Zarządu JSW SA.
4. Układ nie obejmuje młodocianych w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Art. 2

Dla pracowników, których prawa i obowiązki regulują w sposób szczegółowy odrębne przepisy, postanowienia ZUZP stosuje się wyłącznie w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

Art. 3

Ilekcroć w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy jest mowa o:

1. „Układzie” lub „ZUZP” - rozumie się przez to Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA.
2. „Odrębnych przepisach” - rozumie się przez to obowiązujące przepisy prawa wynikające z Kodeksu Pracy oraz z przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.
3. „Spółce” - rozumie się przez to Jastrzębską Spółkę Węglową SA.
4. „Jednostkach organizacyjnych JSW SA” - rozumie się przez to kopalnie, Zakład Logistyki Materiałowej (ZLM), oraz Biuro Zarządu JSW SA.
5. „Organizacji Związkowej” - rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe działające w JSW SA zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
6. Reprezentatywnej organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładową organizację związkową, działającą w JSW SA, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych spełniającą warunki art. 241^{25a} KP
7. „Pracodawcy” - rozumie się przez to JSW SA, w imieniu której czynności w zakresie prawa pracy wykonuje Zarząd JSW SA lub inna wyznaczona przez Zarząd osoba.
8. „Pracownika” - rozumie się przez to pracownika zatrudnionego w Spółce, z którym Pracodawca nawiązał stosunek pracy w drodze umowy o pracę.
9. „Kierownictwie kopalń” - rozumie się przez to Dyrektora Kopalni, Dyrektora Technicznego, Dyrektora Ekonomicznego, Dyrektora Pracy oraz Naczelnych Inżynierów, Kierowników Działów – Głównych Inżynierów.
10. „Kierownictwie Zakładu Logistyki Materiałowej” - rozumie się przez to Dyrektora Zakładu Logistyki Materiałowej, Zastępcę Dyrektora ds. Zakupów i Przetargów, Zastępcę Dyrektora ds. Gospodarki Majątkiem i Magazynowania.
11. „Kierownictwie Biura Zarządu JSW SA” - rozumie się przez to Dyrektorów biur, Kierowników zespołów i Pełnomocników Zarządu.
12. „Stronach układu” - rozumie się przez to strony zawierające niniejszy ZUZP a więc Pracodawcę i Zakładowe Organizacje Związkowe.
13. „KP” - rozumie się przez to Ustawę z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, 1662, z 2015 r. poz. 1066, z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II - Zasady wynagradzania

Art. 4

1. Polityka płacowa w Spółce kształtowana jest w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy, niniejszy ZUZP oraz porozumienia zawarte po wejściu w życie niniejszego Układu pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w JSW SA a Pracodawcą.
2. Zasady kształtowania wynagrodzeń nie mogą być sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Z zastrzeżeniem ust. 4 i 5 ustala się, że przyrost stawek płac zasadniczych w każdym roku będzie na poziomie nie niższym niż wynikający ze wskaźnika wzrostu cen artykułów konsumpcyjnych określonego w ustawie budżetowej. W sytuacji gdy rzeczywisty wskaźnik wzrostu cen artykułów konsumpcyjnych będzie wyższy od zapisanego w ustawie budżetowej przyrost wynagrodzenia zostanie stosownie powiększony.
4. W sytuacji gdy rzeczywisty wskaźnik wzrostu cen artykułów konsumpcyjnych będzie niższy od zapisanego w ustawie budżetowej przyrost wynagrodzenia w roku kolejnym zostanie obniżony o różnicę pomiędzy planowaną a rzeczywistą inflacją, w przypadku braku możliwości obniżenia przyrostu stawek w danym roku, operacja ta zostanie przeprowadzona w następnym roku bądź w następnych latach.
5. Ustalenia wynikające z ust. 3 nie będą realizowane gdy, z uwagi na uwarunkowania zewnętrzne (kryzys) właściwe funkcjonowanie Spółki będzie zagrożone. Odstąpienie od realizacji ust. 3 wymagać będzie zgody reprezentatywnych związków zawodowych będących stroną Układu .

Art. 5

1. Celem pracodawcy jest oferowanie zatrudnionym pracownikom sprawiedliwych warunków wynagradzania w ramach motywacyjnego systemu wynagrodzeń.
2. Wynagrodzenie oferowane pracownikom uwzględnia przede wszystkim wartość stanowiska pracy, na którym zatrudniony jest pracownik, w tym:
 - kwalifikacje i odpowiedzialność,
 - złożoność i różnorodność pracy,
 - stopień zagrożenia, uciążliwość i wysiłek fizyczny występujący na danym stanowisku,
 - wpływ decyzji podejmowanych na danym stanowisku na działalność Spółki.Ponadto wielkość wynagrodzenia zależy od:

- indywidualnych kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego pracownika, oraz zdolności manualnych,
- wyników w pracy uzyskiwanych przez pracownika,
- wkładu pracownika w osiąganie wyników Spółki,
- przestrzegania przepisów BHP oraz dbałości o bezpieczeństwo własne i innych współpracowników.

Pracodawca realizował będzie powyższe cele przy uwzględnieniu sytuacji finansowej Spółki.

Art. 6

1. Pracownikowi w zależności od zajmowanego stanowiska pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w kwocie określonej wg tabeli stawek płac zasadniczych stanowiących załączniki nr 1-5 do ZUZP.
2. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje według kategorii zaszeregowania osobistego lub zaszeregowania roboty. Zarówno dla stanowisk robotniczych jak i nierobotniczych obowiązują tabele godzinowe i dniówkowe stawek płac zasadniczych.

Art. 7

Pracownikom, którym ze względu na uciążliwe lub szkodliwe warunki w miejscu pracy został skrócony czas pracy, przysługuje wynagrodzenie jak za 8-godzinny dzień pracy.

Art. 8

1. Pracowników przyjmuje się do pracy w jednostkach organizacyjnych JSW SA na podstawie umowy o pracę określającej stawkę osobistego zaszeregowania wymienioną w załącznikach 1-5 do ZUZP.
2. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią i na powierzchni każdorazowo kieruje do pracy na określone stanowisko (stawka stanowiskowa) ujęte w taryfikatorze stanowiącym załączniki nr 1 oraz 3 do ZUZP bezpośredni przełożony, zgodnie z umową o pracę i posiadanymi przez pracownika kwalifikacjami.
3. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią i na powierzchni powierza pracę, na określonym stanowisku (stawka stanowiskowa) ujętym w taryfikatorze stanowiącym załączniki nr 2,4,5 do ZUZP, Dyrektor Jednostki Organizacyjnej zgodnie z umową o pracę i posiadanymi przez pracownika kwalifikacjami na podstawie zakresu czynności przyjętego przez pracownika za podpisem.

Art. 9

1. Za pracę w niedziele, święta i dni wolne od pracy (wynikające z rozkładu czasu pracy) oprócz wynagrodzenia przysługującego za przepracowaną dniówkę, pracownik otrzymuje dzień wolny płatny, z zastrzeżeniem ust. 3, w wysokości 50% stawki osobistego zaszeregowania.
2. Jeżeli pracownik podjął pracę w dniu, który miał być dla niego dniem wolnym od pracy, o którym mowa w ust. 1, oprócz wynagrodzenia przysługującego za przepracowaną dniówkę, przysługuje również dodatek, o którym mowa w art. 151¹ par. 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy.
3. Do dodatkowego wynagrodzenia za dzień wolny, o którym mowa w ust. 1 nie są uprawnieni pracownicy administracji.
4. Pozostałe zasady dotyczące podejmowania i rekompensowania pracy w godzinach nadliczbowych reguluje Kodeks Pracy.

Art. 10

1. Pracowników objętych Układem obowiązuje czasowo – premiowa forma wynagradzania.
2. Czasowo – premiowa forma wynagradzania obejmuje następujące składniki:
 - 1) płaca zasadnicza (stawka),
 - 2) premia - zasady przyznawania i wyliczania premii określają załączniki nr 7 i nr 8,
 - 3) dodatek stażowy - „Karta Górnika”- zasady nabywania uprawnień i wyliczania określa załącznik nr 6,
3. Ponadto, wypłacane są pracownikom dodatki za czas wykonywania funkcji:
 - 1) przodowego w robotach pod ziemią i na powierzchni nie wymienionych w taryfikatorach w brygadach co najmniej trzyosobowych% stawki z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych pod ziemią i odpowiednio z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych na powierzchni,
 - 2) pracownikom wykonującym funkcję sanitariusza pobierającego torbę sanitarną% stawki z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych pod ziemią i odpowiednio z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych na powierzchni,
 - 3) pracownikom wykonującym funkcję instruktora pracowników nowoprzyjętych nie więcej niż pięć osób szkolonych% stawki z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych pod ziemią, za jednego szkolonego, i odpowiednio z 2 kategorii zaszeregowania dla stanowisk robotniczych na powierzchni.

Art. 11

1. Zasady wynagradzania za przestój reguluje art. 81 KP z tym, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową.
2. Uznanie przestoju za zawiniony przez pracownika, każdorazowo, na wniosek kierownika działu, dokonuje dyrektor jednostki organizacyjnej.
3. Zasady wynagradzania za wadliwe wykonanie pracy reguluje art. 82 KP.

Art. 12

1. Jeżeli praca określona umową o pracę, ustalona zakresem czynności nie wypełnia pracownikowi całkowicie nominalnego czasu pracy, przełożony może powierzyć, jeżeli sytuacja i warunki pracy na to pozwalają, inną pracę uzupełniającą, która odpowiada jego kwalifikacjom, z uwzględnieniem art. 42 par. 4 KP
2. Za wykonanie pracy uzupełniającej pracownik, z zastrzeżeniem ust. 3, nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia.
3. Jeżeli praca uzupełniająca jest wyżej opłacana od pracy określonej w umowie o pracę, to za czas wykonania pracy uzupełniającej pracownik otrzyma wynagrodzenie wynikające ze stawki stanowiskowej.

Art. 13

W przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, pracownikowi może być powierzona inna praca niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3-ch miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.

Art. 14

Pracodawca w sytuacji wskazanej w §§ 12 i 13 może zatrudniać pracownika na różnych stanowiskach pracy, w każdej jednostce organizacyjnej Spółki, w ramach posiadanych przez niego kwalifikacji.

Art. 15

Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną w oznaczonym terminie zgodnie z warunkami technicznymi i innymi wymogami określonymi w Układzie, Regulaminie Pracy i w odrębnych przepisach.

Art. 16

1. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej, częściowe spełnienie wynagrodzenia w innej formie niż pieniężna jest dopuszczalne tylko wówczas, gdy przewidują to ustawowe przepisy prawa pracy.
2. Obowiązek wypłacenia wynagrodzenia jest realizowany poprzez przelew na osobiste konto pracownika.
3. Przekazanie wynagrodzenia na konto osobiste powinno być dokonane z wyprzedzeniem zapewniającym pracownikom możliwość dysponowania nim od dnia 10-go następnego miesiąca, w którym świadczone pracę. Jeżeli 10 - ty jest dniem wolnym od pracy, należy odpowiednio wcześniej przekazać środki, aby należne wynagrodzenie było dostępne w dniu poprzedzającym.

Art. 17

1. Pracodawca, na żądanie pracownika, jest zobowiązany bez zbędnej zwłoki udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie pracownika ma charakter poufny. Informacje o wysokości wynagrodzenia nie mogą być udzielane przez pracodawcę bez zgody pracownika chyba, że zażąda ich sąd lub prokurator oraz w innych szczegółowo określonych przepisami prawa przypadkach.

Art. 18

Długoletnim pracownikom dołowym, którzy w związku z pracą pod ziemią utracili zdrowie i na podstawie orzeczenia lekarskiego zostali przesunięci do pracy na powierzchni i nie pobierają emerytury ani renty, przysługuje wynagrodzenie odpowiadające minimum kategorii zaszeregowania pracownika zatrudnionego na stanowisku robotniczym na powierzchni.

Za długoletnich pracowników dołowych uważa się pracowników, którzy przepracowali pod ziemią nieprzerwanie i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 15 lat.

Art. 19

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości% stawki godzinowej wynikającej z najniższej kategorii stosowanej tabeli stawek płac zasadniczych odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie może być niższy od wyliczonego na podstawie art. 151⁸ §1 KP.

Art. 20

1. Za każdą godzinę pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych, pracownikowi przysługuje dodatek uzależniony od stopnia któremu przypisane jest dane stanowisko pracy.
2. Występujące w środowisku pracy szkodliwości dla zdrowia, szczególnej uciążliwości i niebezpieczeństwa dzielą się na 3 stopnie, które oznaczone są w taryfikatorach stanowiących załączniki nr 1 - 4 do ZUZP.
3. Wysokość dodatku zależna jest od stopnia szkodliwości dla zdrowia, uciążliwości oraz niebezpieczeństwa pracy i wynosi dla:

I stopnia	-	0,10 zł/godz.
II stopnia	-	0,15 zł/godz.
III stopnia	-	0,20 zł/godz.

Art. 21

Pracownikom wchodzącym w skład drużyny ratowniczej kopalni oraz pracownikom biorącym udział w akcji ratowniczej, przysługuje wynagrodzenie wraz z odpowiednimi dodatkami na zasadach określonych w załączniku nr 13 do Układu.

Art. 22

Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia na zasadach wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących.

Art. 23

Zasady dotyczące urlopów pracowniczych reguluje załącznik nr 14 do ZUZP.

Art. 24

Zasady rekompensowania pracownikom czasu poświęconego na pełnienie dyżuru określa załącznik nr 15 do ZUZP.

ROZDZIAŁ III - Inne świadczenia

Art. 25

1. Niezależnie od składników wynagradzania wymienionych w rozdziale II pracownicy spełniający kryteria określone w załącznikach do Układu uprawnieni są do:
 - 1) Nagrody z okazji Dnia Górnika tzw. „Barbórka”,
 - 2) Dodatkowej nagrody rocznej, tzw. czternastej pensji,
 - 3) Deputatu węglowego w formie pieniężnej,
 - 4) Nagrody jubileuszowej,
 - 5) Jednorazowej odprawy pieniężnej z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej,
2. Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej niezależnie od odprawy pośmiertnej przewidzianej Kodeksem Pracy przysługuje odprawa pośmiertna określona w załączniku nr 17 do ZUZP.

Art. 26

1. Pracownikowi wykonującemu na polecenie pracodawcy zadanie służbowe poza miejscowością, w której znajduje się siedziba pracodawcy, lub poza stałym miejscem pracy, z wyjątkiem sytuacji wskazanej w art.14 przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową. Pracodawca zapewnia zwrot kosztów przejazdu lub bezpłatny transport do nowego miejsca pracy.
2. Rozliczanie delegacji służbowych dokonuje się w oparciu o zasady ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

Art. 27

1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, którzy w następstwie wypadku przy pracy doznali trwałego kalectwa ograniczającego zdolność poruszania się, przydziela się bezpłatnie motorowy wózek inwalidzki lub jego równowartość w przypadku adaptacji samochodu osobowego dla jego potrzeb.

2. Wartość wózka inwalidzkiego określa się w wysokości 6-krotności średniego przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z roku poprzedzającego przyznanie wózka.

ROZDZIAŁ IV – Ochrona warunków pracy i zatrudnienia

Art. 28

1. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
2. Pracodawca jest zobowiązany stosować środki zapobiegające chorobom zawodowym i innym schorzeniom związanym z warunkami i charakterem wykonywanej pracy.
3. Pracodawca jest zobowiązany systematycznie przeprowadzać badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia oraz kierować pracowników na okresowe badania lekarskie.

Art. 29

1. Pracodawca, na zasadach określonych w przepisach prawa pracy jest zobowiązany wydawać uprawnionym pracownikom posiłki profilaktyczne.
2. Stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy powinni otrzymywać posiłki profilaktyczne ustala Pracodawca w porozumieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.
3. W przypadku braku możliwości wydania posiłku profilaktycznego i braku możliwości jego konsumpcji w miejscu pracy, Pracodawca zobowiązuje się świadczenie to realizować w innej formie w uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.

Art. 30

1. Normy i zasady przydziału odzieży ochronnej, roboczej, środków czystości i higieny regulują odrębne przepisy. Wyżej wymienione środki zakład pracy jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi przed podjęciem przez niego pracy.
2. Zasady przydziału odzieży ochronnej, roboczej, środków czystości i higieny są określone w załączniku nr do ZUZP

Art. 31

Pozostałe uregulowania dotyczące ochrony warunków pracy zawiera Regulamin Pracy który jest integralną częścią ZUZP.

Art. 32

1. Pracodawca nie rozwiąże umowy o pracę z pracownikiem z powodu jego niezdolności do świadczenia pracy na dotychczasowym stanowisku pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub choroby zawodowej, jeżeli stan zdrowia pracownika umożliwi pracę na innym stanowisku.
2. Pracodawca zobowiązuje się nie wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje do uzyskania prawa do emerytury nie więcej niż 4 lata.

ROZDZIAŁ V - Współpraca ze Związkami Zawodowymi

Art. 33

Strony zobowiązują się do wzajemnej współpracy w dobrej wierze, celem łączenia interesów Pracodawcy i Pracowników a w szczególności dążyć do zachowania aktualnych miejsc pracy i rozwoju Spółki.

Art. 34

Pracodawca zobowiązuje się informować Organizacje Związkowe o planowanych działaniach strategicznych dotyczących Spółki, a także w innych sprawach, o których mowa w ZUZP oraz w przepisach powszechnie obowiązujących.

Wszelkie działania restrukturyzacyjne, bądź związane z przekształceniami własnościowymi, będą konsultowane ze Organizacjami Związkowymi.

Art. 35

Pracodawca jest zobowiązany udzielić na żądanie Organizacji Związkowych informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania z zachowaniem obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz dóbr osobistych pracowników.

Art. 36

Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zakładzie na własny koszt Społecznej Inspekcji Pracy.

Art. 37

Prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej, oraz na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej przysługuje pracownikom w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy.

ROZDZIAŁ VI - Postanowienia końcowe

Art. 38

1. Postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dniem jego wejścia w życie zastępują z mocy prawa wynikające z dotychczasowych przepisów prawa pracy warunki umowy o pracę.
2. Postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy mniej korzystne dla pracowników wprowadza się w drodze wypowiedzenia pracownikom dotychczasowych warunków umowy o pracę lub w drodze porozumienia stron.
3. Przy wprowadzaniu Układu dopuszcza się możliwość obniżenia pracownikowi kategorii zaszeregowania bez konieczności dokonywania wypowiedzenia zmieniającego, o ile nowo ustalone wynagrodzenie pracownika ogółem nie będzie niższe od dotychczas wypłacanego za pracę wykonywaną w porównywalnym wymiarze czasu pracy i warunkach pracy.

Art. 39

W przypadku znacznego pogorszenia się sytuacji finansowej Spółki Pracodawca po zasięgnięciu opinii Reprezentatywnych Organizacji Związkowych może stosownie do potrzeb ograniczyć lub wstrzymać wypłacanie ruchomych składników wynagradzania w trybie określonym w przepisach KP.

Art. 40

Wszelkie wątpliwości na tle stosowania ZUZP wyjaśniane są i rozstrzygane przez Strony zawierające Układ na piśmie w formie protokołu.

Art. 41

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy mają zastosowanie postanowienia Kodeksu Pracy oraz inne postanowienia powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Art. 42

1. Układ zawiera się na czas nieokreślony.
2. Układ może zostać rozwiązany:
 - 1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron lub
 - 2) z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.
3. Oświadczenie stron o rozwiązaniu układu oraz wypowiedzenie układu następuje w formie pisemnej.
4. Okres wypowiedzenia układu wynosi trzy miesiące kalendarzowe.

Art. 43

1. W okresie wypowiedzenia Układu, strony przystąpią niezwłocznie do ustalenia treści nowego Układu.
2. Dotychczasowe regulacje Układu będą obowiązywać maksymalnie przez okres 12 miesięcy od jego rozwiązania, o ile strony wcześniej nie zawrą nowego Układu.

Art. 44

Wszelkie zmiany w ZUZP mogą być wprowadzone w drodze protokołu dodatkowego, podpisanego przez strony, które zawarły ZUZP, bądź wstąpiły w prawa i obowiązki stron Układu.

Art. 45

Integralną część niniejszego Układu stanowią załączniki powołane w jego treści.

Art. 46

1. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników JSW SA, wchodzi w życie z dniem 201.... roku, nie wcześniej jednak niż pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został zarejestrowany przez Państwową Inspekcję Pracy.
2. Wraz z zarejestrowaniem Układ zastępuje wszelkie dotychczas stosowane uregulowania w zakresie zakładowego źródła prawa, poza regulaminem zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

TARYFIKATOR ROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY POD ZIEMIĄ

Lp.	Nazwa stanowiska pracy	Wynagrodzenie zasadnicze		Kategoria zaszer.	Premia motyw.	Stopień szkodl. dla zdrowia
		zł/godz.	zł/dn.			
1	Przodowy w Ścianie, w Przodku	22,97	183,76	16	M	III
2	Przodowy Robót Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	22,12	176,96	15	M	III
3	Przodowy w Ścianie, w Przodku bez postępu	22,12	176,96	15		III
4	Strzałowy w Ścianie, w Przodku	22,12	176,96	15	M	III
5	Kombajnista w Ścianie, w Przodku	22,12	176,96	15	M	III
6	Operator Systemu Ciągłego Urabiania, Modułowego Systemu Wierceń Kierunkowych	22,12	176,96	15	M	III
7	Strzałowy w Ścianie, w Przodku bez postępu w Ścianie, w Przodku	21,29	170,32	14		III
8	Strzałowy przy Robotach Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	21,29	170,32	14	M	III
9	Kombajnista w Ścianie, w Przodku bez postępu w Ścianie, w Przodku	21,29	170,32	14		III
10	Strzałowy poza Ścianą, poza Przodkiem	21,29	170,32	14		III
11	Górnik w Ścianie, w Przodku	20,50	164,00	13	M	III
12	Sekcyjny w Ścianie	20,50	164,00	13	M	III
13	Rabunkarz poza Ścianą, Prace Ratownicze – Zastępowy Ratownik	20,50	164,00	13		III
14	Rozpieranie i Rabowanie Sekcji Obudowy Zmechanizowanej	20,50	164,00	13	M	III
15	Prace Hydrauliczne w Ścianie, w rejonie Ściany	19,74	157,92	12	M	III
16	Górnik w Ścianie, w Przodku bez postępu Ściany, Przodka(prace związane z wykonywaniem obudowy zabezpieczającej przy opadach stropu, ociosów, usuwanie awarii urz. ścianowych, przodkowych itp.), Prace Ratownicze – Ratownik	19,74	157,92	12		III
17	Sekcyjny w Ścianie bez postępu Ściany	19,74	157,92	12		III
18	Prace Hydrauliczne w Rejonie Zbrojonych i Likwidowanych Ścian - Ślusarz	19,00	152,00	11	M	III
19	Zabudowa i Demontaż Trasy Transportu oraz Przenośnika w Ścianie	19,00	152,00	11	M	III
20	Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Górnik w Ścianie, w Przodku	19,00	152,00	11		III
21	Prace Elektryczne w Ścianie, w Przodku i w Strefie Przyprzodkowej – Elektromonter	19,00	152,00	11	M	III
22	Prace Ślusarskie w Ścianie, w Przodku i w Strefie Przyprzodkowej - Ślusarz	19,00	152,00	11	M	III

23	Konserwacja Urządzeń w Ścianie, w Przodku –Górnik, Cieśla	19,00	152,00	11	M	III
24	Elektromonter Awaryjny Robót Ścianowych i Robót Przygotowawczych	19,00	152,00	11		II
25	Ślusarz Awaryjny Robót Ścianowych, Robót Przygotowawczych	19,00	152,00	11		II
26	Przebudowa Wyrobisk - Górnik	19,00	152,00	11		II
27	Instruktor Pracowników Nowoprzyjętych	19,00	152,00	11		II
28	Zapobieganie i Zwalczanie Zagrożenia Metanowego	19,00	152,00	11		II
29	Montaż, Demontaż i Naprawa Sekcji Obudowy Zmechanizowanej w Komorze Montażowej poza rejonem Ściany	19,00	152,00	11	M	II
30	Transport Sekcji, Maszyn Urabiających i Przenośników Zgrzeblowych w Ścianie i poza Ścianą- drogi przewozowe, pozostałe wyrobiska transportowe	18,30	146,40	10	M	II
31	Wzmacnianie Obudowy, Wiercenie, Klejenie, Kotwienie, Przykotwianie w Chodnikach Przyścianowych, w Rejonach Przyprzodkowych i w pozostałych wyrobiskach kopalnianych – Górnik	18,30	146,40	10		III
32	Przodowy Brygady Szybowej	18,30	146,40	10		II
33	Mechaniczna Pobierka Spągu Kombajnem - Górnik	18,30	146,40	10		II
34	Obsługa Samojezdnej Maszyny Górniczej w Obrębie Ściany i poza Ścianą	18,30	146,40	10		II
35	Konserwacja Urządzeń Elektrycznych oraz prace w Trakcie Zbrojenia i Likwidacji Ścian, Przodków - Elektromonter	18,30	146,40	10	M	II
36	Konserwacja Maszyn i Urządzeń oraz prace Ślusarskie w Trakcie Zbrojenia i Likwidacji Ścian, Przodków - Ślusarz	18,30	146,40	10	M	II
37	Prace Teletechniczne w Wyrobiskach Ścianowych i Przodkowych	18,30	146,40	10		II
38	Obsługa Przenośnika Ścianowego	17,62	140,96	9	M	III
39	Cieśla poza Ścianą, poza Przodkiem	17,62	140,96	9		II
40	Wykonywanie Wciosów pod Budowę Tam – Górnik	17,62	140,96	9		II
41	Konserwacja i Naprawa Urządzeń w Robotach Wydobywczych, Przygotowawczych – poza strefą przodkową Elektromonter , Ślusarz, Hydraulik, Cieśla	17,62	140,96	9	M	II
42	Mechanik Sprzętu Ratowniczego	17,62	140,96	9		I
43	Roboty w Szybach w Brygadzie Szybowej	17,62	140,96	9		II
44	Roboty Ciesielskie w Przewozie, Zabudowa, Konserwacja Torowisk, Rozjazdów – Górnik, Cieśla, Ślusarz	17,62	140,96	9		II
45	Dysponent Przewozu Dołowego lub Transportu Kolejowego	17,62	140,96	9		I
46	Pobierka Spągu Ręczna Wyrobisk Dołowych	16,96	135,68	8		II

47	Prowadzenie Pomiaru Metanu, Ilości i Składu Powietrza Kopalnianego- Metaniarz, Pomiarowiec	16,96	135,68	8		II
48	Maszynista Lokomotywy w Przewozie lub w Transporcie Kolejkowym	16,96	135,68	8		II
49	Transport Materiałów do Robót Ścianowych i Robót Przygotowawczych, Robót Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	16,96	135,68	8	M	II
50	Konserwacja, Montaż, Demontaż i Przebudowa Rurociągów, Urządzeń Klimatycznych - Ślusarz	16,96	135,68	8		II
51	Zabudowa, Demontaż, Prace Ciesielskie i Konserwacja Przenośników Odstawczych, Tras Transportowych i Innych Urządzeń w Robotach Zbrojeniowo- Likwidacyjnych- Górnik, Cieśla Ślusarz	16,96	135,68	8	M	II
52	Roboty Związane z Czyszczeniem Chodników, Chodników Pojemnościowych i Osadników – wykonywane przez operatora urządzeń	16,96	135,68	8		II
53	Obsługa Ruchu Urządzeń Elektrycznych Pozaprzodkowych - Elektromonter	16,96	135,68	8		II
54	Prace Pomocnicze w Ścianie i Przdoku – Pomoc Dołowa, Młodszy Ślusarz, Młodszy Elektromonter	16,34	130,72	7	M	III
55	Prace pomocnicze przy Przebudowie Wyrobisk –Pomoc Dołowa	16,34	130,72	7		II
56	Roboty Montażowe, Demontażowe i Kontrolne na Liniach Kablowych w Szybach	16,34	130,72	7		III
57	Rewizja Urządzeń Wyciągowych	16,34	130,72	7		II
58	Rewizja Urządzeń Elektrycznych Maszyn Wyciągowych i Sygnalizacji Szybowej	16,34	130,72	7		II
59	Obsługa Przenośnika Podścianowego PZP	16,34	130,72	7	M	II
60	Prowadzenie Pomiarów Wskaźników Klimatycznych, Zagrożenia Wyrzutowego Wczesnego Wykrywania Pożarów oraz Zagrożenia Pyłowego	16,34	130,72	7		II
61	Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa innych urządzeń pozaprzodkowych– Ślusarz, Elektromonter, Górnik, Cieśla	16,34	130,72	7		II
62	Obsługa Dołowych Rozdzielni	16,34	130,72	7		II
63	Obsługa i Konserwacja Pomp Wysokociśnieniowych oraz Montaż Rurociągów wysokociśnieniowych	16,34	130,72	7		II
64	Budowa (prace murarskie), Naprawa i Konserwacja Tam Wentylacyjnych – Cieśla, Ślusarz, Górnik	16,34	130,72	7		II
65	Konserwacja i Naprawa Maszyn Wyciągowych, Urządzeń Przyszybowych , Sygnalizacji Szybowej	16,34	130,72	7		II
66	Roboty Transportowe, Montażowe i Kontrolne Na Sieciach Elektroenergetycznych - Elektromonter	16,34	130,72	7		II
67	Konwojent na drogach przewozowych	16,34	130,72	7		II

68	Obsługa Komory Ładowania Akumulatorów wraz z Komorą Prostowników	16,34	130,72	7		II
69	Obsługa Urządzeń Klimatycznych	16,34	130,72	7		II
70	Transport Materiałów do Pozostałych Robót Dołowych	15,72	125,76	6		II
71	Prace Teletechniczne w Wyrobiskach Dołowych Pozaprzodkowych - Telemonter	15,72	125,76	6		II
72	Lokowanie Pyłów i Gazów Inertnych	15,72	125,76	6		II
73	Obsługa Przenośników Taśmowych Odstawy Głównej	15,72	125,76	6		II
74	Prace Spawalnicze Urządzeń Szybowych Wyciągowych oraz Innych Pozaprzodkowych	15,72	125,76	6		II
75	Zabudowa, Konserwacja , Kontrola Sprzętu Ppoż, Rurociągów Ppoż. oraz Rurociągów do Lokowania Mieszanin i Gazów Inertnych	15,72	125,76	6		II
76	Wydawca Materiałów Wybuchowych	15,72	125,76	6		II
77	Obsługa Rozdzielni Maszyn Wyciągowych	15,72	125,76	6		II
78	Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa Rurociągów i Pomp Odwadniających - Ślusarz	15,72	125,76	6		II
79	Konserwacja i Naprawa Elektrycznych Urządzeń Skipowych, Urządzeń Automatyki Obiegów Wozów oraz Pozostałych Urządzeń Przyszybowych	15,72	125,76	6		II
80	Czyszczenie Ścieków i Wymiana Płyt Ściekowych na Drogach Przewozu Dołowego	15,14	121,12	5		II
81	Budowa Zapór Przeciwybuchowych	15,14	121,12	5		II
82	Sygnalista Szybowy	15,14	121,12	5		II
83	Prace Tokarskie i Frezerskie	15,14	121,12	5		I
84	Zabudowa i Przebudowa Dołowych Urządzeń Pomiarowych Stacji Geofizyki Górniczej	15,14	121,12	5		II
85	Górnik - Pomiarowy Miernictwa	15,14	121,12	5		II
86	Obsługa Urządzeń Przyszybowych Załadowniczych i Wyładowniczych w Rejonach Komór Skipowych oraz Odstaw	15,14	121,12	5		II
87	Obsługa, Konserwacja i Naprawa Urządzeń Głównego Odwadniania	15,14	121,12	5		II
88	Obsługa Komór Narzędziowych, Regeneracyjnych	15,14	121,12	5		I
89	Obsługa Przenośnika w Strefie Przdoka	15,14	121,12	5	M	III
90	Pomoc przy Pracach z Wzmacnianiem Obudowy Wyrobisk Dołowych, Wierceniem, Klejeniem, Kotwieniem – Pomoc Dołowa	15,14	121,12	5		II
91	Prace Pomocnicze przy Robotach Wydobywczych, Przygotowawczych na Drogach Odstawczych, Transportowych oraz przy Wykonywaniu Wciosów i przy Budowie Tam – Pomoc Dołowa, Młodszy Elektromonter, Młodszy Ślusarz	15,14	121,12	5		II
92	Pomoc przy Montażu i Demontażu oraz Utrzymaniu Ruchu Urządzeń w Trakcie Zbrojenia i Likwidacji Ścian, Przdoków – Młodszy Elektromonter, Młodszy Ślusarz	14,58	116,64	4	M	II

93	Pomoc przy Budowie, Przebudowie, Konserwacji Urządzeń Klimatycznych i Rurociągów Klimatycznych – Pomoc Dołowa, Młodszy Ślusarz	14,58	116,64	4		II
94	Pomoc przy Konserwacji, Naprawie Urządzeń, Sieci Elektrycznych i Teletechnicznych – Młodszy Elektromonter	14,58	116,64	4		II
95	Obsługa Pozostałych Przenośników Odstawczych w Robotach Wydobywczych, Przygotowawczych	14,58	116,64	4	M	II
96	Zwalczanie Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego- zmywanie, opylanie	14,58	116,64	4		II
97	Pomoc przy Montażu, Demontażu, Konserwacji i Naprawie Innych Urządzeń - Młodszy Ślusarz, Młodszy Elektromonter, Pomoc Dołowa	14,58	116,64	4		II
98	Pomoc przy Robotach Związanych z Czyszczeniem Chodników Pojemnościowych i Osadników – Pomoc Dołowa	14,58	116,64	4		II
99	Pomoc przy Obsłudze Urządzeń Przyszybowych i Sygnalizacyjnych - Pomocnik Sygnalisty	14,03	112,24	3		II
100	Pomiarowy Miernictwa- Pomoc Dołowa	14,03	112,24	3		II
101	Czyszczenie Chodników i Dróg Odstawy Urobku	14,03	112,24	3		II
102	Stawki osobistego zaszeregowania z kwalifikacjami (Górnik, Ślusarz, Elektromonter)	13,51	108,08	2		
103	Stawki osobistego zaszeregowania dla pozostałych pracowników zatrudnionych pod ziemią	13,04	104,32	1		

TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY POD ZIEMIĄ

Lp.	Nazwa stanowiska pracy	Wynagrodzenie zasadnicze		Kategoria zaszer.	Premia motyw.	Stopień szkodl. dla zdrowia
		zł/godz.	zł/dn.			
1	Kierownik Wydziału Robót Eksploatacyjnych, Wydziału Robót Przygotowawczych, Wydziału Robót Górniczych ds. Zbrojeń i Likwidacji, Wydziału Robót Górniczych ds. Zbrojeń, Likwidacji i Przewozu Dołowego - Kierownik Robót Górniczych - Zastępca Głównego Inżyniera Górniczego	35,55	284,40	14		II
2	Kierownik Wydziału Transportu Dołowego, Wydziału Robót Górniczych ds. Robót Zleconych Zewnętrznym Podmiotom Gospodarczym- Kierownik Robót Górniczych	33,51	268,08	13		II
3	Kierownik Wydziału Maszyn Dołowych- Zastępca Kierownika Działu Energomechanicznego- Główny Mechanik	33,51	268,08	13		II
4	Kierownik Wydziału Elektrycznego Urządzeń Dołowych i Powierzchniowych- Zastępca Kierownika Działu Energomechanicznego- Główny Elektryk	33,51	268,08	13		II
5	Kierownik Wydziału Urządzeń Szybowych, Wyciągowych i Ruchu Powierzchni - Zastępca Kierownika Działu Energomechanicznego- Główny Mechanik ds. Szybów i Ruchu Powierzchni	33,51	268,08	13		II
6	Kierownik Wydziału Urządzeń Szybowych i Ruchu Powierzchni - Zastępca Kierownika Działu Energomechanicznego ds. Szybów i Powierzchni Kopalni - Główny Mechanik ds. Szybów i Ruchu Powierzchni	33,51	268,08	13		II
7	Kierownik Wydziału Elektrycznego Urządzeń Szybowych i Powierzchniowych - Zastępca Kierownika Działu Energomechanicznego ds. Szybów i Powierzchni Kopalni - Główny Elektryk	33,51	268,08	13		II
8	Inżynier Wentylacji, Spraw Pożarowych, Klimatyzacji, Wierceń, Pyłowy	31,58	252,64	12		II
9	Główny Inżynier ds. Górniczych, ds. Energomechanicznych, ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem, ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych, ds. Planowania Rozbudowy Kopalń, ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji w Biurze Zarządu	29,77	238,16	11		
10	Nadsztygar Górniczy Robót Ścianowych, Przdokowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	29,77	238,16	11	M	II

11	Inżynier ds. Mechaniki Górnotworu, Obudowy, Kierowania Stropem, Kotwienia Górnotworu i Tępań	29,77	238,16	11		II
12	Nadsztygar Mechaniczny Robót Ścianowych, Przdokowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	28,06	224,48	10	M	II
13	Nadsztygar Elektryczny Robót Ścianowych, Przdokowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	28,06	224,48	10	M	II
14	Kierownik Wydziału Przygotowania Produkcji - Inżynier Górniczy	28,06	224,48	10		I
15	Kierownik Wydziału Inwestycji i Rozwoju - Inżynier Inwestycji	28,06	224,48	10		I
16	Kierownik Oddziału Górniczego Robót Ścianowych, Przdokowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych - Nadsztygar Górniczy	28,06	224,48	10	M	III
17	Kierownik Działu Polityki Płac i Norm Pracy	28,06	224,48	10		
18	Główny Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Biurze Zarządu	28,06	224,48	10		
19	Starszy Inżynier ds. Górniczych, ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem, ds. Energomechanicznych, ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji w Biurze Zarządu	28,06	224,48	10		
20	Kierownik Działu Zintegrowanego Systemu Zarządzania- Główny Inżynier ds. Technologii Górniczej	26,44	211,52	9		
21	Kierownik Działu Energetycznego- Główny Energetyk	26,44	211,52	9		I
22	Kierownik Wydziału Gospodarki Środkami Produkcji i Remontów - Kierownik Gospodarki Maszynami, Smarami, Technologii Górniczej	26,44	211,52	9		I
23	Inżynier BHP- Z-ca Kierownika Działu BHP	26,44	211,52	9		II
24	Inżynier ds. Mechaniki Górnotworu, Obudowy, Kierowania Stropem, Kotwienia Górnotworu – Zastępca Kierownika Działu Tępań	26,44	211,52	9		I
25	Inżynier ds. Tępań i Geofizyki Górniczej - Zastępca Kierownika Działu Tępań	26,44	211,52	9		I
26	Inżynier ds. Mierniczo- Geologicznych- Kierownik Wydziału Geologii i Obsługi Wierceń, Z-ca Kierownika Działu Mierniczo-Geologicznego	26,44	211,52	9		I
27	Inżynier ds. Mierniczo- Geologicznych- Kierownik Wydziału Miernictwa Dołowego i Powierzchniowego, Z- ca Kierownika Działu Mierniczo- Geologicznego	26,44	211,52	9		I
28	Inżynier ds. Mierniczo- Geologicznych- Kierownik Wydziału Miernictwa i Geologii, Z-ca Kierownika Działu Mierniczo-Geologicznego	26,44	211,52	9		I

29	Sztygar Oddziałowy Oddziału Górniczego robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	26,44	211,52	9	M	III
30	Nadsztygar ds. Przewozu Dołowego, Transportu Dołowego	26,44	211,52	9		II
31	Nadsztygar Wentylacji, Spraw Pożarowych, Klimatyzacji, Wierceń	26,44	211,52	9		II
32	Nadsztygar ds. Wyrzutów i Gazów	26,44	211,52	9		II
33	Nadsztygar ds. Pyłowych	26,44	211,52	9		II
34	Kierownik Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego	26,44	211,52	9		II
35	Nadsztygar Elektryczny ds. Urządzeń Budowy Przeciwwybuchowej	26,44	211,52	9		II
36	Nadsztygar Urządzeń Szybowych i Wyciągowych	26,44	211,52	9		II
37	Nadsztygar Urządzeń Szybowych i Głównego Odwadniania	26,44	211,52	9		II
38	Nadsztygar Górniczy ds. Mechaniki Górotworu, Obudowy, Kierowania Stropem, Kotwienia Górotworu i Tępań, ds. Podmiotów Zewnętrznych	26,44	211,52	9		II
39	Kierownik Oddziału Mechanicznego Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych - Nadsztygar Maszynowy	26,44	211,52	9	M	II
40	Kierownik Oddziału Elektrycznego Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych - Nadsztygar Elektryczny	26,44	211,52	9	M	II
41	Starszy Inżynier ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych, ds. Planowania Rozbudowy Kopalń w Biurze Zarządu	26,44	211,52	9		
42	Kierownik Działu Gospodarki Majątkiem- Kierownik Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej	24,94	199,52	8		I
43	Nadsztygar Mechaniczny ds. Odstawy Głównej, Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	24,94	199,52	8		II
44	Nadsztygar Elektryczny ds. Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	24,94	199,52	8		II
45	Nadsztygar ds. Techniki Strażowej i Gospodarki Środkami Strażowymi	24,94	199,52	8		II
46	Nadsztygar Elektryczny ds. Urządzeń Teletechnicznych, Metanometrii i Geofizyki	24,94	199,52	8		I
47	Sztygar Oddziałowy Oddziału Mechanicznego Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	24,94	199,52	8	M	II
48	Sztygar Oddziałowy Oddziału Elektrycznego Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	24,94	199,52	8	M	II
49	Dyspozytor Ruchu Zakładu Górniczego	24,94	199,52	8		

50	Nadsztygar Nadzoru Inwestycji Dołowych	24,94	199,52	8		I
51	Nadsztygar Mechaniczny ds. Remontów	24,94	199,52	8		I
52	Nadsztygar Elektryczny ds. Remontów	24,94	199,52	8		I
53	Nadsztygar Elektryczny ds. Urządzeń Szybowych i Wyciągowych	24,94	199,52	8		II
54	Nadsztygar BHP	24,94	199,52	8		II
55	Sztygar Zmianowy Górniczy Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	24,94	199,52	8	M	III
56	Kierownik Oddziału Przewozu Dołowego, Kolejowego Transportu Dołowego- Nadsztygar	24,94	199,52	8		II
57	Kierownik Oddziału Górniczego Robót Wzmocnienia Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej- Nadsztygar Górniczy	24,94	199,52	8		II
58	Starszy Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy W Biurze Zarządu	24,94	199,52	8		
59	Inżynier ds. Górniczych, ds. Górniczych, ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem, ds. Energomechanicznych, ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji w Biurze Zarządu	24,94	199,52	8		
60	Starszy Geolog Górniczy	23,50	188,00	7		II
61	Starszy Hydrogeolog	23,50	188,00	7		II
62	Starszy Mierniczy Górniczy	23,50	188,00	7		II
63	Inżynier Ochrony Środowiska - Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego	23,50	188,00	7		I
64	Kierownik Oddziału Robót Wentylacyjnych- Nadsztygar Wentylacji	23,50	188,00	7		II
65	Kierownik Oddziału Mechanicznego Odstawy Głównej, Maszyn i Urządzeń Pozaprzedkowych- Nadsztygar Mechaniczny	23,50	188,00	7		II
66	Kierownik Oddziału Elektrycznego Maszyn i Urządzeń Pozaprzedkowych- Nadsztygar Elektr.	23,50	188,00	7		II
67	Kierownik Oddziału Elektrycznego Urządzeń Teletechnicznych, Metanometrii i Geofizyki- Nadsztygar Elektryczny	23,50	188,00	7		II
68	Kierownik Oddziału Elektrycznego Maszyn Wyciągowych i Automatyki Szybowej, Oddziału Elektrycznego Maszyn Wyciągowych, Automatyki Szybowej i powierzchni - Nadsztygar Elektryczny	23,50	188,00	7		II
69	Kierownik Oddziału Urządzeń Szybowych i Wyciągowych- Nadsztygar Urządzeń Szybowych	23,50	188,00	7		II

70	Kierownik Oddziału Urzędzeń Szybowych i Głównego Odwadniania - Nadsztygar Urzędzeń Szybowych	23,50	188,00	7		II
71	Sztygar Oddziałowy Oddziału Przewozu Dołowego, Kolejowego Transportu Dołowego (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	23,50	188,00	7		II
72	Sztygar Oddziałowy Oddziału Górniczego Robót Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	23,50	188,00	7		II
73	Sztygar Zmianowy Mechaniczny Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	23,50	188,00	7	M	II
74	Sztygar Zmianowy Elektryczny Robót Ścianowych, Przodkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	23,50	188,00	7	M	II
75	Inżynier ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych, ds. Planowania Rozbudowy Kopalń w Biurze Zarządu	23,50	188,00	7		
76	Sztygar Oddziałowy Oddziału Robót Wentylacyjnych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
77	Sztygar Oddziałowy Oddziału Mechanicznego Odstawy Głównej, Maszyn i Urzędzeń Pozaprzodkowych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
78	Sztygar Oddziałowy Oddziału Elektrycznego Maszyn i Urzędzeń Pozaprzodkowych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
79	Sztygar Oddziałowy Oddziału Elektrycznego Urzędzeń Teletechnicznych, Metanometrii i Geofizyki (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
80	Sztygar Oddziałowy Oddziału Elektrycznego Maszyn Wyciągowych i Automatyki Szybowej, Oddziału Elektrycznego Maszyn Wyciągowych, Automatyki Szybowej i powierzchni (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
81	Sztygar Oddziałowy Oddziału Urzędzeń Szybowych i Wyciągowych (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
82	Sztygar Oddziałowy Oddziału Urzędzeń Szybowych i Głównego Odwadniania (Bez zatwierdzenia osoby dozoru wyższego)	22,16	177,28	6		II
83	Sztygar Zmianowy Przewozu Dołowego, Kolejowego Transportu Dołowego	22,16	177,28	6		II
84	Sztygar Zmianowy Robót Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej	22,16	177,28	6		II
85	Inżynier Energetyczny	22,16	177,28	6		I
86	Starszy Geofizyk Górniczy	22,16	177,28	6		I
87	Starszy Inspektor BHP	22,16	177,28	6		I

88	Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Biurze Zarządu	22,16	177,28	6		
89	Sztygar Zmianowy Robót Wentylacyjnych	20,89	167,12	5		II
90	Sztygar Zmianowy Mechaniczny Odstawy Głównej, Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	20,89	167,12	5		II
91	Sztygar Zmianowy Elektryczny Urządzeń Teletechnicznych, Metanometrii i Geofizyki	20,89	167,12	5		II
92	Sztygar Zmianowy Elektryczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	20,89	167,12	5		II
93	Sztygar Zmianowy Elektryczny Maszyn Wyciągowych i Automatyki Szybowej	20,89	167,12	5		II
94	Sztygar Zmianowy Urządzeń Szybowych i Wyciągowych	20,89	167,12	5		II
95	Sztygar Zmianowy Urządzeń Szybowych i Głównego Odwadniania	20,89	167,12	5		II
96	Starszy Inspektor Nadzoru Inwestycji Dołowych	20,89	167,12	5		I
97	Starszy Inspektor Wykonawstwa Remontów	20,89	167,12	5		I
98	Kierownik Sekcji Gospodarki Materiałowej - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej	20,89	167,12	5		I
99	Kierownik Sekcji Środków Trwałych - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej	20,89	167,12	5		I
100	Kierownik Sekcji Odzysku i Ponownego Zagospodarowania - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej	20,89	167,12	5		I
101	Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds.	20,89	167,12	5		I
102	Starszy Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego w zakresie	20,89	167,12	5		I
103	Geofizyk Górniczy	19,70	157,60	4		I
104	Geolog Górniczy	19,70	157,60	4		II
105	Hydrogeolog	19,70	157,60	4		II
106	Mierniczy Górniczy	19,70	157,60	4		II
107	Nadgórnika Robót Ścianowych, Przdkowych, Zbrojeniowo-Likwidacyjnych	19,70	157,60	4	M	III
108	Dyspozytor ds. Metanometrii i Tępań w Zakresie Metanometrii	19,70	157,60	4		I
109	Instruktor Strzałowy	19,70	157,60	4		II
110	Dozorca Mechaniczny Robót Ścianowych i Przdkowych	18,58	148,64	3		II
111	Dozorca Elektryczny Robót Ścianowych i Przdkowych	18,58	148,64	3		II
112	Inspektor Nadzoru Inwestycyjnego	18,58	148,64	3		I

113	Inspektor Wykonawstwa Remontów Urządzeń	18,58	148,64	3		I
114	Dyspozytor ds. Metanometrii i Tępań w Zakresie Tępań	18,58	148,64	3		I
115	Inspektor BHP	18,58	148,64	3		II
116	Nadgórn timerobót Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tępaniowej	17,50	140,00	2		II
117	Nadgórn timerobót / Dozorca Przewozu Dołowego, Kolejowego Transportu Dołowego	17,50	140,00	2		II
118	Nadgórn timerobót Wentylacyjnych	17,50	140,00	2		II
119	Dozorca Mechaniczny Odstawy Głównej, Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	17,50	140,00	2		II
120	Dozorca Elektryczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych	17,50	140,00	2		II
121	Dozorca Elektryczny Maszyn Wyciągowych i Automatyki Szybowej	17,50	140,00	2		II
122	Dozorca Urządzeń Szybowych i Wyciągowych	17,50	140,00	2		II
123	Dozorca Urządzeń Szybowych i Głównego odwadniania	17,50	140,00	2		II
124	Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w zakresie.....	17,50	140,00	2		I
125	Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds.	17,50	140,00	2		I
126	Maszynista Wyciągowy	17,50	140,00	2		I
127	Technik Geolog, Hydrogeolog	17,50	140,00	2		II
128	Technik Mierniczy	17,50	140,00	2		II
129	Stanowiska nierobotnicze pod ziemią – stawka osobistego zaszeregowania	16,49	131,92	1		

TARYFIKATOR ROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI

Lp.	Nazwa stanowiska pracy Nowy ZUZP	Wynagrodzenie zasadnicze		Kategoria zaszer.	Miejsce Pracy	Stopień szkodl. dla zdrowia
		zł/godz.	zł/dn.			
1	Sterowniczy Maszyn i Urządzeń Przeróbki Mechanicznej Węgla -Dyspozytor PMW	14,08	112,64	10	ZPMW	
2	Przodowy Wydzielonego Węgla Technologicznego PMW	14,08	112,64	10	ZPMW	I
3	Konserwator Maszyn i Urządzeń Mechanicznych PMW - Przodowy Ślusarz (Oddział Remontowy)	14,08	112,64	10	ZPMW	I
4	Konserwator Maszyn i Urządzeń PMW- Przodowy Elektromonter (Oddział Elektryczny)	14,08	112,64	10	ZPMW	I
5	Konserwator Maszyn i Urządzeń Mechanicznych PMW - Ślusarz (Oddział Remontowy)	13,37	106,96	9	ZPMW	I
6	Konserwator Maszyn i Urządzeń PMW - Elektromonter (Oddział Elektryczny)	13,37	106,96	9	ZPMW	I
7	Konserwator Maszyn i Urządzeń PMW	13,37	106,96	9	ZPMW	I
8	Przodowy Konserwacji Maszyn i Urządzeń na powierzchni	13,37	106,96	9	np	
9	Obsługa, Konserwacja i Naprawa, Montaż i Demontaż Rozdzielni i Sieci WN	13,37	106,96	9	np	I
10	Dowódca Zmiany Zakładowej Straży Pożarnej	13,37	106,96	9	np	
11	Prace Spawalnicze	13,37	106,96	9	np	I
12	Obsługa Pojazdów Kołowych i Gąsienicowych	13,37	106,96	9	np	
13	Konserwacja Maszyn i Urządzeń na Powierzchni	12,69	101,52	8	np	
14	Konserwacja Instalacji i Sieci Rurociągów	12,69	101,52	8	np	
15	Konserwacja Pojazdów i Maszyn Spalinowych	12,69	101,52	8	np	
16	Naprawa, Konserwacja i Wydawanie Sprzętu Spawalniczego	12,69	101,52	8	np	
17	Prace Stolarskie, Tokarskie i Frezerskie	12,69	101,52	8	np	
18	Maszynista Maszyn i Urządzeń PMW	12,69	101,52	8	ZPMW	I
19	Konserwacja, Naprawa, Montaż i Demontaż Urządzeń Elektr. na Pow. - Elektromonter	12,69	101,52	8	np	
20	Konserwacja, Zabudowa, Likwidacja Torowisk i Rozjazdów na Powierzchni - Toromistrz	12,69	101,52	8	np	
21	Dowódca Zastępu Zakładowej Straży Pożarnej	12,06	96,48	7	np	
22	Obsługa Urządzeń Dźwignicowych – Suwnic, Żurawi	12,06	96,48	7	np	

23	Kierowanie Samochodami, Osobowymi, Ciężarowymi, Specjalistycznymi.	12,06	96,48	7	np	
24	Obsługa Urzędzeń Energomechanicznych	12,06	96,48	7	np	
25	Obsługa, Konserwacja, Naprawa, Montaż i Demontaż Rozdzielni i Sieci SN i NN	12,06	96,48	7	np	I
26	Zabudowa, Konserwacja, Likwidacja Urzędzeń Teletechnicznych na Powierzchni - Elektromonter	12,06	96,48	7	np	
27	Konserwacja Przyrządów Elektrycznych, Sprzętu Dielektrycznego oraz Elementów Sterowania Maszyn i Urzędzeń Elektrycznych	12,06	96,48	7	np	
28	Obsługa Pojazdów w Ruchu Torowym	12,06	96,48	7	np	
29	Obsługa obiegu wagonów - Sytuator	12,06	96,48	7	ZPMW	
30	Konserwacja Aparatury Kontrolno-Pomiarowej	12,06	96,48	7	np	
31	Konserwator Maszyn i Urzędzeń PMW – Pomoc, Młodszy Elektromonter (Oddział Elektryczny)	12,06	96,48	7	ZPMW	
32	Ratownik	11,45	91,60	6	np	
33	Pomiarowy Miernictwa	11,45	91,60	6	np	
34	Próbobiorca i Laborant w ZPMW	11,45	91,60	6	ZPMW	
35	Prace Transportowe na Powierzchni i w Magazynach ZLM	11,45	91,60	6	np	
36	Młodszy Ratownik	10,87	86,96	5	np	
37	Zabudowa, Likwidacja i Konserwacja Urzędzeń Teletechnicznych Na Powierzchni – Młodszy Telemonter.	10,87	86,96	5	np	
38	Konserwacja Obiektów i Pomieszczeń Budowlanych	10,87	86,96	5	np	
39	Konserwacja, Naprawa, Montaż i Demontaż Urzędzeń Elektrycznych na Powierzchni – Młodszy Elektromonter	10,87	86,96	5	np	
40	Wydawca Sprzętu Specjalistycznego i Ochronnego	10,33	82,64	4	np	
41	Obsługa Obiegów Wozów i Konwojowanie Pojazdów w Ruchu Torowym - Manewrowy	10,33	82,64	4	np	
42	Robotnik w ZPMW	10,33	82,64	4	ZPMW	I
43	Obsługa Pomieszczeń łaźni i Przygotowania Napojów	9,81	78,48	3	np	
44	Robotnik na Powierzchni	9,81	78,48	3	np	
45	Sprzątaczką	9,81	78,48	3	np	
46	Robotnik wykwalifikowany PMW i n/p, Ślusarz, Elektromonter - stawka osobistego zaszeregowania	9,32	74,56	2	np	
47	Robotnik niewykwalifikowany PMW i n/p - stawka osobistego zaszeregowania	8,85	70,80	1	np	

**TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI
ZA WYJĄTKIEM ADMINISTRACJI**

Lp.	Nazwa stanowiska pracy	Wynagrodzenie zasadnicze		Kategoria zaszer.	Premia motyw.	Stopień szkodl. dla zdrowia
		zł/godz.	zł/dn.			
1	Kierownik Wydziału Przeróbki Mechanicznej – Z-ca Kierownika Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla ds. Przeróbki Mechanicznej	23,31	186,48	9	ZPMW	I
2	Nadsztygar Przeróbki Mechanicznej Węgla	21,32	170,56	8	ZPMW	I
3	Nadsztygar Mechaniczny, Elektryczny Przeróbki Mechanicznej Węgla	21,32	170,56	8	ZPMW	I
4	Nadsztygar Nadzoru Inwestycji	19,52	156,16	7	np	
5	Nadsztygar Mechaniczny, Elektryczny Ruchu Powierzchni	19,52	156,16	7	np	
6	Kierownik Magazynu, Wydziału Szkód Górniczych	17,85	142,80	6	np	
7	Dowódca Zakładowej Straży Pożarnej	17,85	142,80	6	np	
8	Sztygar Oddziałowy w Zakładzie Przeróbczym	17,85	142,80	6	ZPMW	I
9	Kierownik Pozostałych Wydziałów w Zakładzie Przeróbczym	17,85	142,80	6	ZPMW	
10	Starszy Inspektor ds. Szkód Górniczych, ds. Budowlanych na Zakładzie Przeróbczym, z uprawnieniami budowlanymi	16,33	130,64	5	np	
11	Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektryczny, Mechaniczny Urzędzeń Powierzchni, Oddział Elektryczny Urzędzeń Powierzchni i Lampowni, Oddział Wydawania Sprzętu)	16,33	130,64	5	np	
12	Kierownik Sekcji Technicznej w Zakładzie Przeróbczym	16,33	130,64	5	ZPMW	
13	Starszy Inspektor ds. Inwestycji i Rozwoju Kopalni	14,93	119,44	4	np	
14	Starszy Inspektor ds. Szkód Górniczych, Remontów	14,93	119,44	4	np	
15	Zastępca Dowódcy Zakładowej Straży Pożarnej	14,93	119,44	4	np	
16	Sztygar Zmianowy w Zakładzie Przeróbczym	14,93	119,44	4	ZPMW	I
17	Starszy Inspektor w Zakładzie Przeróbczym	14,93	119,44	4	ZPMW	
18	Starszy Inspektor ds. BHP	14,93	119,44	4	np	
19	Inspektor ds. Szkód Górniczych z uprawnieniami budowlanymi	13,65	109,20	3	np	
20	Sztygar Zmianowy (Oddział Elektryczny, Mechaniczny Urzędzeń Powierzchni, Oddział Elektryczny Urzędzeń Powierzchni i Lampowni, Oddział Wydawania Sprzętu)	13,65	109,20	3	np	
21	Starszy Inspektor w Magazynach i Pozostałych Działach Technicznych na powierzchni	13,65	109,20	3	np	
22	Inspektor w Zakładzie Przeróbczym	13,65	109,20	3	ZPMW	
23	Dozorca w Zakładzie Przeróbczym	13,65	109,20	3	ZPMW	I

24	Inspektor ds. BHP	13,65	109,20	3	np	
25	Dozorca (Oddział Elektryczny, Mechaniczny Urzędzeń Powierzchni, Oddział Elektryczny Urzędzeń Powierzchni i Lampowni, Oddział Wydawania Sprzętu)	12,48	99,84	2	np	
26	Inspektor w Magazynach i Pozostałych Działach Technicznych na Powierzchni	12,48	99,84	2	np	
27	Stawka osobistego zaszergowania pracownika etatowego na powierzchni	11,41	91,28	1	np	

**TARYFIKATOR NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY NA POWIERZCHNI
- ADMINISTRACJA**

ZASADY WYPŁATY DODATKU ZA STAŻ PRACY

§ 1

Pracownicy spełniający poniższe warunki są uprawnieni do dodatku stażowego .

§ 2

1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do dodatku zalicza się okresy zatrudnienia w JSW SA.
2. Do stażu pracy pod ziemią uwzględnia się ponadto okresy pracy pod ziemią w spółkach Jastrzębskiej Grupy Kapitałowej.
3. Okresy pracy inne niż wymienione w ust. 1 i 2 uwzględniane dotychczas do wyliczania dodatku stażowego (Karta Górnika) będą zaliczone do stażu pracy pracowników zatrudnionych w JSW SA w dniu wejścia w życie niniejszego ZUZP.

§ 3

1. Dodatek stażowy jest wypłacany miesięcznie i przysługuje za czas faktycznie przepracowany.
2. Dodatek stażowy jest składnikiem podstawy naliczania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego i urlopu wypoczynkowego.

§ 4

1. Wartość dodatku stażowego za przepracowaną dniówkę wynosi:
 - 1) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią oraz osób dozoru pod ziemią:
 - 30% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 1 roku do 3 lat
 - 38% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 3 lat do 5 lat
 - 46 % podstawy wymiaru - po przepracowaniu do 5 lat do 10 lat
 - 52% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 10 lat do 15 lat
 - 60% podstawy wymiaru - po przepracowaniu powyżej 15 lat
 - 2) dla pracowników zatrudnionych w Zakładach Mechanicznej Przeróbki Węgla na stanowiskach robotniczych i osób dozoru:
 - 10% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 2 roku do 3 lat
 - 25% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 3 lat do 5 lat
 - 30% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 5 lat do 10 lat
 - 40% podstawy wymiaru - po przepracowaniu od 10 lat do 15 lat

- 50% podstawy wymiaru - po przepracowaniu powyżej 15 lat
- 3) dla pozostałych pracowników.:
- 5% podstawy wymiaru po przepracowaniu od 2 roku do 3 lat
 - 15% podstawy wymiaru – po przepracowaniu od 3 lat do 5 lat
 - 25% podstawy wymiaru – po przepracowaniu od 5 lat do 10 lat
 - 30% podstawy wymiaru – po przepracowaniu od 10 lat do 15 lat
 - 40% podstawy wymiaru – po przepracowaniu powyżej 15 lat
2. Podstawę wymiaru dodatku za staż pracy stanowi stawka stanowiskowa opłacanej roboty bądź wynikająca z zakresu czynności.

§ 5

1. Pracownik traci w całości prawo do dodatku, gdy w miesiącu, za który się go nalicza:
 - 1) opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
 - 2) zagarnął mienie Spółki,
 - 3) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażywanie środków odurzających lub substancji psychotropowych albo spożywał alkohol bądź środki odurzające lub substancje psychotropowe na terenie zakładu, w którym miał wykonywać pracę.
2. Ponadto pracownik traci w całości lub w części prawo do dodatku w przypadku, gdy w miesiącu, za który się go nalicza naruszył inne niż wymienione wyżej przepisy regulaminu pracy. Decyzję odnośnie do pozbawienia w całości bądź w części premii podejmuje kierownik zakładu.
3. Dodatku nie wypłaca się za czas przestoju.

REGULAMIN PREMII MOTYWACYJNEJ

§ 1 Zasady ogólne

Celem niniejszego Regulaminu jest motywowanie Pracowników do efektywnej pracy i nagradzanie wysiłków podejmowanych w celu uzyskania jak najlepszych wyników.

§ 2

1. Postanowienia Regulaminu obejmują pracowników JSW SA zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w § 4
2. Regulamin określa zasady przyznawania i naliczania premii, jako jednego ze składników wynagradzania pracowników.
3. Premia jest zmiennym składnikiem wynagrodzenia, a jej wysokość uzależniona jest od rezultatów i oceny zdefiniowanych mierników.
4. Premia motywacyjna przysługuje pracownikom spełniającym warunki określone w niniejszym regulaminie.

§ 3

Premia motywacyjna jest przyznawana z tytułu:

- 1) przekroczenia zadań dotyczących realizacji robót eksploatacyjnych i przodkowych, której zasady przyznawania i wyliczania określone zostały §4 - §7 oraz §10 – §11.
- 2) dotrzymania terminu zbrojenia lub likwidacji, której zasady przyznawania i wyliczania określone zostały w §4 oraz §8 - §11.
- 3) wykonania dodatkowych zadań pod ziemią, której zasady przyznawania i wyliczania określone zostały w §4 oraz §12 - §14. Wypłacenie premii za dodatkowe zadania musi być poprzedzone zawarciem stosownej umowy pomiędzy Dyrektorem Kopalni a pracownikami realizującymi zadania.

§ 4

1. Premią motywacyjną, o której mowa w §3 ust. 1 i 2 mogą zostać objęci wyłącznie pracownicy kopalń zatrudnieni pod ziemią na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (osoby dozoru), które w taryfikatorach stanowiących załącznik nr 1 i 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały oznaczone literą M.
2. Premią motywacyjną, o której mowa w §3 ust. 3 mogą zostać objęci wyłącznie pracownicy kopalń wykonujący pracę pod ziemią na stanowiskach robotniczych oraz osoby dozoru pod ziemią.

Zasady przyznawania premii motywacyjnej dla pracowników zatrudnionych w rejonach ścian i przodków:

§ 5

1. Parametrami do wyliczenia premii za realizację zadań, o których mowa w §3 ust. 1 są zadania produkcyjne ustalone przez Dyrektora Technicznego Kopalni i zatwierdzone przez Dyrektora Biura Produkcji Spółki.
2. Za każdy % przekroczenie zadania, z zastrzeżeniem ust. 3, pracownicy otrzymują premię motywacyjną naliczoną jako iloczyn stawki stanowiskowej i procentu premii w wysokości 1,2% za każdą dniówkę przepracowaną w dni robocze na stanowiskach objętych premią motywacyjną.
3. Maksymalna wysokość premii zostaje ograniczona do 24%.
4. Formularze oraz opisy sposobów wyznaczenia procentowego wykonania zadań określone są w zał. nr 1 do Regulaminu premii motywacyjnej.

§ 6

Procent przekroczenia zadań, o których mowa w § 5 ust. 1 ustala się na podstawie miesięcznych obmiarów sporządzanych przez Działy Mierniczo – Geologiczne Kopalń JSW SA

§ 7

Wysokość premii motywacyjnej dla pracowników realizujących roboty, o których mowa w §3 ust. 1 nalicza Dział Polityki Płac i Norm Pracy na podstawie ilości przepracowanych dniówek na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, o których mowa w §4 ust. 1 w dniu roboczym, a zatwierdza Dyrektor Kopalni.

Zasady przyznawania premii motywacyjnej dla pracowników zatrudnionych w rejonach zbrojonych i likwidowanych ścian:

§ 8

1. Parametrami do wyliczenia premii motywacyjnej za realizację zadań, o których mowa w §3 ust. 2 są zadania zbrojeniowo – likwidacyjne ustalone przez Dyrektora Technicznego Kopalni w uzgodnieniu z Dyrektorem Biura Produkcji Spółki.
2. Premia za dotrzymanie terminu zbrojenia lub likwidacji wynosi 24% za każdą dniówkę przepracowaną w dniu roboczym na stanowisku, o którym mowa w §4 ust. 1
3. Za każdy dzień opóźnienia terminu zbrojenia lub likwidacji w dniu roboczym premia zostaje obniżona o 2,4%.
4. Premia za realizację zbrojenia i likwidacji w terminach, o których mowa w ust. 2 i 3 przysługuje za każdą dniówkę w dniu roboczym przepracowaną na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 1 i 2 do ZUZP.

§ 9

1. Za datę rozpoczęcia prac, o których mowa w §3 ust. 2 ustala się dzień, w którym odnotowano w dokumentacji normowo-płacowej pierwsze dniówki przepracowane przy robotach zbrojeniowo – likwidacyjnych tylko za dni robocze przez pracowników na stanowiskach, o których mowa w §4 ust. 1.
2. Za datę zakończenia prac, o których mowa w §3 ust. 2 ustala się dzień, w którym komisyjnie w formie protokołu dokonano pozytywnego odbioru „uzbrojonej” lub „zlikwidowanej ściany”.
3. Formularze oraz opisy wyznaczania zadań określone są w zał. nr 2 do Regulaminu premii motywacyjnej.

Wspólne zasady przyznawania premii motywacyjnej dla pracowników zatrudnionych w rejonach ścian w przodkach oraz rejonach zbrojonych i likwidowanych ścian:

§ 10

1. Normatywne stany ilościowe pracowników dla poszczególnych przodkozmiń w dni robocze przy realizacji zadań, o których mowa w §3 ust. 1 i 2 sporządza Dział PNP w porozumieniu z Kierownikiem Działu Górniczego, Kierownikiem Działu Energomaszynowego i Dyrektorem Technicznym. Normatywne, planowane i wykonane stany ilościowe zatwierdza Dyrektor Kopalni.
2. Właściwy - zgodny z ust.1 stan ilości pracowników kontroluje Dział Polityki Płac i Norm Pracy, a o ewentualnych przekroczeniach informuje Dyrektora Technicznego Kopalni.
3. Przekroczenie normatywnych stanów ilościowych przodkozmiń w skali miesiąca dla ścian i przodków lub w trakcie całego okresu zbrojenia lub likwidacji powoduje brak naliczenia premii motywacyjnej.

§ 11

1. Dla osób dozoru nadzorujących kilka robót premię motywacyjną ustala się jako średnią arytmetyczną z procentu premii uzyskanej przez robotników w nadzorowanych ścianach, przodkach lub robotach zbrojeniowo likwidacyjnych. Szczegółowe zasady wyliczania premii motywacyjnej osobom dozoru, zostały opisane :
 - 1) w pkt. 3 załącznika nr 1 Regulaminu premii motywacyjnej (dotyczy ścian i przodków),
 - 2) w pkt. 2 załącznika nr 2 Regulaminu premii motywacyjnej (dotyczy zbrojeń i likwidacji).
2. Premia motywacyjna osób dozoru energomaszynowego nadzorujących roboty ścianowe i przodkowe jest wyliczana w oparciu o średni wykon z nadzorowanych robót. Przypisanie dozorowi energomaszynowemu przez bezpośredniego przełożonego dodatkowego nadzoru nad robotami zbrojeniowo-likwidacyjnymi skutkuje (za okres dozoru nad robotami zbrojeniowo-likwidacyjnymi) zmniejszeniem wysokości otrzymywanej premii wypracowanej przez nadzorowane oddziały wydobywcze i przygotowawcze o 50%. Po zakończeniu robót zbrojeniowo –likwidacyjnych osoba dozoru energomaszynowego dozorująca dodatkowo roboty zbrojeniowo –likwidacyjne jest uprawniona do połowy premii motywacyjnej wypracowanej za okres nadzoru prowadzonych robót zbrojeniowo - likwidacyjnych.

Zasady przyznawania premii za wykonanie dodatkowych zadań pod ziemią:

§ 12

1. Zarząd Spółki na początku każdego roku ustali dla każdej kopalni fundusz premiowy dla realizacji zadań, o których mowa w §3 ust. 3.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 ustalany będzie jako iloczyn przeciętnego zatrudnienia pod ziemią w grudniu roku poprzedzającego rok, na który ustala się fundusz w kopalni i jednakowej dla wszystkich kopalń kwoty bazowej.
3. Kwota bazowa, o której mowa w ust. 2 będzie co roku ogłaszana przez Zarząd JSW SA wraz z kwotą funduszu premiowego.
4. Niewykorzystany fundusz premiowy w danym roku nie przechodzi na rok następny.

§ 13

Ramowy wzór umowy na realizację zadań, o których mowa w §3 ust. 3 stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu premii motywacyjnej.

§ 14

1. Podziału kwoty premii, za realizację zadań, o których mowa w § 3 ust. 3 dokonuje dozór oddziałowy, natomiast dla dozoru - Kierownik Działu, a akceptuje Dyrektor Techniczny Kopalni,
2. Maksymalna indywidualna miesięczna kwota premii, o której mowa w ust. 1 nie może przekroczyć dwukrotności kwoty bazowej, o której mowa w §12 ust 2.

Postanowienia dodatkowe

§ 15

1. Pracownik traci w całości prawo do premii w przypadku, gdy:
 - 1) w ocenianym miesiącu opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
 - 2) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażywanie środków odurzających lub substancji psychotropowych albo spożywał alkohol bądź środki odurzające lub substancje psychotropowe na terenie zakładu, w którym miał wykonywać pracę.
2. Pracownik traci w całości lub w części prawo do premii, jeżeli w okresie rozliczeniowym dopuścił się naruszenia innych niż wymienione w ust. 1 przepisów regulaminu pracy.
Decyzje odnośnie do pozbawienia w całości bądź w części premii podejmuje, na wniosek przełożonego, dyrektor jednostki organizacyjnej Spółki.
Każdą wypłatę premii motywacyjnej zatwierdza dyrektor jednostki organizacyjnej Spółki.

§16

Premię motywacyjną wypłaca się:

- 1) do 10 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym za realizację zadań, o których mowa w §3 ust. 1
- 2) do 10 dnia miesiąca po miesiącu, w którym zakończono zbrojenie lub likwidację, o których mowa w §3 ust. 2
- 3) do 10 dnia miesiąca po miesiącu, w którym zrealizowano umowę, o której mowa w §3 ust. 3.

„Zasady obliczania procentowego przekroczenia zadań dla ścian i przodków.

1. Formularz rozliczania procentowego przekroczenia zadań dla ścian

I. DANE ADMINISTRACYJNE	
Kopalnia	
Okres obliczeniowy	
Liczba dni roboczych	

II. ROBOTY ŚCIANOWE												
Lp	Oddział wydobywczy	Nazwa wyrobiska	Plan netto (t/m-c)	Plan netto (t/d)	Plan netto (t/zm)	Plan liczby przodkozmiian w m-cu.	Wykon. planu netto (t/m-c.)	Wykon. planu netto (t/d) z produkcją	Wykon. planu netto (t/zm)	Wykon. planu liczby przodkozmiian w m-cu	Procentowa efektywność wykonania planu netto na zmianie	Procentowa wysokość premii
A	B	C	D	E=D/dni	F=D/G	G	H	I=H/dni	J=H/K	K	L=J/F	0% ≤ M ≤ 24%
1.												
2.												
3.												
4.												
5.												
6.												
Suma												

Za część dotyczącą planowania:

Za część dotyczącą wykonania:

.....
Dyrektor Techniczny Kopalni

.....
Kierownik Działu Polityki Plac i Norm Pracy Kopalni

.....
Dyrektor Biura Produkcji JSW SA

.....
Dyrektor Kopalni

2. Formularz rozliczenia przekroczenia zadań dla przodków chodnikowych

I. DANE ADMINISTRACYJNE	
Kopalnia	
Okres obliczeniowy	
Liczba dni roboczych	

II. ROBOTY PRZODKOWE												
Lp	Oddział przygotowawczy	Nazwa wyrobiska	Plan (m/m-c)	Plan (m/d)	Plan (m/zm)	Plan liczby przodkozmiian w m-cu.	Wykon (m/mc)	Wykon (m/d)	Wykon (m/zm)	Wykon liczby przodkozmiian w m-cu.	Procentowa efektywność wykonania planu netto na zmianie	Procentowa wysokość premii
A	B	C	D	E=D/dni	F=D/G	G	H	I=H/dni	J=H/K	K	L=J/F	0% ≤ M ≤ 24%
1.												
2.												
3.												
4.												
5.												
6.												
Suma												

Za część dotyczącą planowania:

Za część dotyczącą wykonania:

.....
Dyrektor Techniczny Kopalni

.....
Kierownik Działu Polityki Plac i Norm Pracy Kopalni

.....
Dyrektor Biura Produkcji JSW SA

.....
Dyrektor Kopalni

3. Formularz rozliczania zadań dla Dozoru Górniczego i Energomechanicznego nadzorujących roboty ścianowe lub chodnikowe.

I. DANE ADMINISTRACYJNE	
Kopalnia	
Okres obliczeniowy	
Liczba dni roboczych	
Nazwa stanowiska	
Imię i nazwisko	

II. ROBOTY			
L.p.	Oddział	Nazwa wyrobiska	Procentowa wysokość przekroczenia zadań
A	B	C	D
1.			
2.			
3.			
Średni arytmetyczny procent premii zaokrąglonej do jedności			

.....
Kierownik Działu Polityki Płac i Norm Pracy Kopalni

.....
Dyrektor Kopalni

Załącznik nr 2
do regulaminu premii motywacyjnej

„Zasady obliczania wykonania zadań zbrojeniowo – likwidacyjnych”

1. Formularz rozliczania zadań robot zbrojeniowo - likwidacyjnych

I. DANE ADMINISTRACYJNE	
Kopalnia	
Okres obliczeniowy	
Liczba dni roboczych	

II. ROBOTY ZBROJENIOWO – LIKWIDACYJNE						
Lp.	Oddz.	Nazwa wyrobiska	Planowany okres zbrojenia lub likwidacji w dniach roboczych	Wykonany okres zbrojenia lub likwidacji w dniach roboczych	Procent premii motywacyjnej dla E>D	Uwagi
A	B	C	D	E	$F^* = 24\% - 2,4\% (E-D)$	G
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

* - jeżeli E<D to F=24%

Za część dotyczącą planowania:

Za część dotyczącą wykonania:

.....
Dyrektor Techniczny Kopalni

.....
Kierownik Działu Polityki Płac i Norm Pracy Kopalni

.....
Dyrektor Biura Produkcji JSW SA

.....
Dyrektor Kopalni

2. Formularz rozliczania zadań dla Dozoru Górniczego i Energomechanicznego nadzorujących roboty zbrojeniowo – likwidacyjne.

I. DANE ADMINISTRACYJNE	
Kopalnia	
Okres obliczeniowy	
Liczba dni roboczych	
Nazwa stanowiska	
Imię i nazwisko	

II. ROBOTY			
L.p.	Oddział	Nazwa wyrobiska	Procentowa wysokość przekroczenia zadań
A	B	C	D
1.			
2.			
3.			
Średni arytmetyczny procent premii zaokrąglonej do jedności			

.....
Kierownik Działu Polityki Płac i Norm Pracy Kopalni

.....
Dyrektor Kopalni

Ramowy wzór umowy

....., dnia

Umowa

na wykonanie dodatkowych zadań, o których mowa w § 3 pkt.3 zasad premii motywacyjnej

1. Umowa dotyczy wykonania od dnia do dnia zadania polegającego na:

.....

..... Za

wykonanie zadania w wyznaczonym terminie dla pracowników je realizujących zostanie przeznaczona kwota premii do podziału w wysokościzł.

2. Wypracowana kwota premii zostanie rozdysponowana przez kierownika komórki organizacyjnej, który przy podziale premii wykorzystując wnioski i opinie osób dozoru nadzorującego roboty objęte umową, jak również sugestie przodowych, nagradza przede wszystkim pracowników, którzy przy zachowaniu bezpieczeństwa pracy szczególnie wyróżnili się przy wykonywaniu zadań , poprzez:

- a) zaangażowanie,
- b) wkład pracy,
- c) samodzielność,

Przodowi:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

.....
Szttygar oddziałowy

.....
Kierownik Działu Polityki
Płac i Norm Pracy

.....
Kierownik działu
(Gł. Inż.)

.....
Zatwierdzam (Dyrektor Techniczny)

.....
Stwierdza się wykonanie zadania w terminie do dnia.....

Kwota premii do podziału wynosi.....

.....
Szttygar oddziałowy

.....
Kierownik Działu Polityki
Płac i Norm Pracy

.....
Kierownik działu
(Gł. Inż.)

.....
Akceptacja (Dyrektor Kopalni)

REGULAMIN PREMII ZA REALIZACJĘ BIEŻĄCYCH ZADAŃ

§ 1

Celem niniejszego Regulaminu za realizację bieżących zadań jest motywowanie Pracowników do efektywnej pracy i nagradzanie wysiłków podejmowanych w celu uzyskania jak najlepszych wyników.

§ 2

Zasady ogólne

1. Postanowienia Regulaminu obejmują wszystkich pracowników JSW SA objętych Układem.
2. Regulamin określa zasady przyznawania i naliczania premii, jako jednego ze składników wynagradzania pracowników.
3. Premia jest zmiennym składnikiem wynagrodzenia, a jej wysokość uzależniona jest od rezultatów i oceny zdefiniowanych mierników.
4. Podstawą naliczania premii jest wynagrodzenie zasadnicze za przepracowane dniówki w danym okresie rozliczeniowym.
5. Premia naliczana i wypłacana jest miesięcznie, nie później niż:
 - 1) do 10 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym za realizację zadań (mierników), o których mowa w §4 ust.1 pkt 1 i 2,
 - 2) do 10 dnia drugiego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym za realizację zadania (miernika), o którym mowa w §4 ust.1 pkt 3.

§ 3

Warunkiem wypłacenia premii dla wszystkich pracowników Spółki jest spełnienie w przeddzień wypłaty następujących warunków:

- 1) dodatni wynik finansowy Spółki odnotowany za ostatni okres prezentowany w raporcie kwartalnym (rocznym),
- 2) płynność finansowa Spółki.

Zasady premiowania

§ 4

1. Premia dla pracowników uzależniona jest od następujących mierników premiowych:
 - 1) produkcja węgla netto,
 - 2) postęp robót korytarzowych,
 - 3) poziom kosztów wydobycia 1 tony węgla.
2. Premia naliczana jest za realizację mierników określonych w ust. 1, przy czym:
 - 1) dla pracowników kopalń - za realizację zadań przez kopalnię, w której zatrudniony jest dany pracownik
 - 2) dla pracowników Zakładu Logistyki Materiałowej i Biura Zarządu JSW SA - za realizację zadań przez całą Spółkę.

§ 5

Premia naliczana jest za realizację poszczególnych mierników w wysokości:

- 1) 9% za wykonanie planowanej produkcji węgla netto narastająco od początku roku określonej w planie PTE,
- 2) 9% za wykonanie planu postępu w robotach korytarzowych drążonych przez brygady kopalniane i firm zewnętrznych narastająco od początku roku określonego w planie PTE,
- 3) 9% za nieprzekroczenie planowanego poziomu kosztów na wydobycie jednej tony węgla netto narastająco od początku roku określonego w planie PTE.

§ 6

1. Indywidualna premia wyliczana jest jako iloczyn wynagrodzenia zasadniczego za przepracowane dniówki w danym okresie rozliczeniowym (miesiącu) i sumy procentów za realizację mierników, o których mowa w §5 .
2. Realizacja mierników premiowych na poziomie przekraczającym 100% planu nie skutkuje podwyższeniem wysokości premii dla pracowników.

Postanowienia dodatkowe

§ 7

Pracownik traci w całości prawo do premii w przypadku, gdy miesiącu rozliczeniowym:

- 1) opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
- 2) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażywanie środków odurzających lub substancji psychotropowych albo spożywał alkohol bądź środki odurzające lub substancje psychotropowe na terenie zakładu, w którym miał wykonywać pracę.
- 3) Pracownik traci w całości lub w części prawo do premii, jeżeli w miesiącu rozliczeniowym dopuścił się naruszenia innych niż wymienione w ust. 1 przepisów regulaminu pracy.
- 4) Decyzje odnośnie do pozbawienia w całości bądź w części premii podejmuje, na wniosek przełożonego, kierownik jednostki organizacyjnej Spółki.
- 5) Wypłatę premii zatwierdza kierownik jednostki organizacyjnej Spółki.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY Z OKAZJI „DNIA GÓRNIKA”

§ 1

Pracownikom spełniającym warunki określone w niniejszym regulaminie przysługuje nagroda z okazji „Dnia Górnika”.

§ 2

1. Fundusz nagrody, o której mowa w § 1 zalicza się w ciężar kosztów roku, za który się ją wypłaca.
2. Wypłata nagrody nastąpi do dnia 4 grudnia roku, za który wypłaca się nagrodę.
3. W uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi dopuszcza się późniejsze wypłacenie nagrody.

§ 3

1. Okresem obrachunkowym jest okres od 01.11. roku poprzedniego do 31.10. roku, w którym nagroda zostanie wypłacona.
2. Uprawnionymi do nagrody, z zastrzeżeniem ust. 3, są pracownicy, którzy w JSW SA w okresie obrachunkowym przepracowali co najmniej 1 dniówkę.
3. Do nagrody nie są uprawnieni pracownicy, z którymi w okresie obrachunkowym pracodawca rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia oraz pracownicy administracji.
4. Pracownicy, którzy w okresie obrachunkowym byli zwolnieni, na podstawie ustawy o związkach zawodowych, z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z pełnioną funkcją związkową są uprawnieni do nagrody za okres nieświadczenia pracy. Powyższe nie dotyczy pracowników grupy administracji.

§ 4

Prawo do nagrody mają również członkowie rodzin uprawnieni do spadku po pracowniku, z którym ustanie stosunku pracy nastąpiło na skutek jego śmierci.

§ 5

1. Z zastrzeżeniem §6 przy wyliczeniu indywidualnej nagrody z okazji „Dnia Górnika” uwzględnia się następujące składniki wynagrodzenia uzyskane w okresie obrachunkowym przez poszczególnych pracowników uprawnionych do nagrody:
 - 1) Wynagrodzenie za czas przepracowany w dni robocze (bez wynagrodzenia za niedziele, święta i dni wolne od pracy oraz nadgodzin), w tym również za czas pobytu ratowników w OSRG, tj.
 - a) płaca zasadnicza (stawka) za dni robocze,
 - b) premia motywacyjna,
 - c) premia za realizację bieżących zadań,
 - d) dodatek stażowy za dni robocze.
 - 2) Wynagrodzenie (zasiłek) za absencją chorobową (wypłacany przez pracodawcę lub ZUS);
 - 3) Wynagrodzenie za absencją urlopową oraz delegacje przypadającą w dni robocze;

- 4) Dodatek za dzień wolny płatny (tzw. „Z-tka”).
2. Kwotę indywidualnej nagrody ustala się jako 1/12 sumy składników wynagrodzenia wymienionych w ust.1 uzyskanych w okresie obrachunkowym.

§ 6

1. Nagrodę z okazji Dnia Górnika dla pracowników, o których mowa w §3 ust. 4 wypłaca się jako 1/12 wynagrodzenia (wynikającego z płacy ustalonej na czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy oraz za czas absencji chorobowej) uzyskanego przez nich w okresie obrachunkowym.
2. Pracownicy, którzy przez niepełny okres obrachunkowy byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy otrzymują nagrodę wyliczoną proporcjonalnie - odpowiednio za czas przepracowany wg §5 i za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wg §6 ust.1

§ 7

1. Pracownik traci w całości prawo do nagrody, o której mowa w §1, gdy w okresie obrachunkowym:
 - 1) opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
 - 2) zagarnął mienie Spółki,
 - 3) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażycie środków odurzających lub na terenie jednostki organizacyjnej Spółki spożywał alkohol lub środki odurzające.
2. Ponadto pracownik traci w całości lub w części prawo do nagrody w gdy w ocenianym okresie:
 - 1) naruszył inne niż wymienione wyżej przepisy regulaminu pracy,
 - 2) wyrządził Spółce szkodę ze swojej winy.
3. Decyzję odnośnie do pozbawienia w całości bądź w części premii podejmuje dyrektor jednostki organizacyjnej Spółki

§ 8

Odwołania i reklamacje dotyczące nagrody z okazji „Dnia Górnika” rozpatruje dyrektor jednostki organizacyjnej Spółki.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ

§ 1

1. Pracownikom spełniającym warunki określone w niniejszym regulaminie przysługuje nagroda roczna.
2. Fundusz nagrody zalicza się w ciężar kosztów roku, za który się ją wypłaca.

§ 2

1. Okresem obrachunkowym jest okres od 1 stycznia do 31 grudnia roku, za który nagroda zostanie wypłacona.
2. Uprawnionymi do nagrody, z zastrzeżeniem ust. 3, są pracownicy, którzy w JSW SA w okresie obrachunkowym przepracowali co najmniej 1 dniówkę.
3. Do nagrody nie są uprawnieni pracownicy, z którymi w okresie obrachunkowym pracodawca rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia.
4. Pracownicy, którzy w okresie obrachunkowym byli zwolnieni, na podstawie ustawy o związkach zawodowych z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z pełnioną funkcją związkową, są uprawnieni do nagrody za okres nieświadczenia pracy.

§ 3

1. Nagrodę roczną wypłaca się po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie JSW SA rocznego sprawozdania finansowego, ale nie później niż 30 dni od dnia zatwierdzenia.
2. W uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi dopuszcza się późniejsze wypłacenie nagrody.

§ 4

1. Z zastrzeżeniem §5 przy wyliczeniu indywidualnej nagrody uwzględnia się następujące składniki wynagrodzenia uzyskane w okresie obrachunkowym przez poszczególnych pracowników uprawnionych do nagrody:
 - 1) Wynagrodzenie za czas przepracowany w dni robocze (bez wynagrodzenia za niedziele, święta i dni wolne od pracy oraz nadgodzin) w tym również za czas pobytu ratowników w OSRG, tj.
 - a) płaca zasadnicza (stawka) za dni robocze,
 - b) premia motywacyjna,
 - c) premia za realizację bieżących zadań
 - d) dodatek stażowy za dni robocze,
 - 2) Wynagrodzenie (zasilek) za absencję chorobową (wypłacany przez pracodawcę lub ZUS);
 - 3) Wynagrodzenie za absencję urlopową oraz delegacje przypadającą w dni robocze,
 - 4) Dodatek za dzień wolny płatny (tzw. „Z-tka”).
2. Kwotę indywidualnej nagrody ustala się jako 1/12 sumy składników wynagrodzenia wymienionych w ust.1 uzyskanych w okresie obrachunkowym.

§ 5

1. Nagrodę roczną dla pracowników, o których mowa w §2 ust.4 wypłaca się jako 1/12 wynagrodzenia (wynikającego z płacy ustalonej na czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy oraz za czas absencji chorobowej) uzyskanego przez nich w okresie obrotowym.
2. Pracownicy, którzy przez niepełny okres obrotowy byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy otrzymują nagrodę wyliczoną proporcjonalnie odpowiednio za czas przepracowany wg §4 i za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wg §5 ust. 1.

§ 6

1. Warunkiem wypłaty nagrody, z zastrzeżeniem ust. 2 jest:
 - 1) osiągnięcie przez JSW SA w roku obrotowym dodatniego wyniku finansowego netto (zysku netto).
 - 2) całkowite koszty nagrody (łącznie z ZUS pracodawcy) nie mogą przekroczyć 20% wartości wyniku finansowego, o którym mowa w pkt. 1
 - 3) bieżąca płynność finansowa Spółki.
2. Podstawą do stwierdzenia wykonania planu zysku netto są dane pochodzące ze zaudytowanego rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego JSW.

§ 7

1. Wartość indywidualnej nagrody wyliczonej w oparciu o zasady określone w §4 i §5 uzależniona jest od relacji (wskaźnika) zysku netto osiągniętego w roku obrotowym w stosunku do zysku netto zaplanowanego w roku obrotowym. W przypadku planowanej straty netto nagrody nie nalicza się.
2. Z zastrzeżeniem warunków z §6 ust. 1, pkt 1 i 2, nagroda jest naliczana wg poniższych zasad, gdy relacja, o której mowa w ust. 1 :
 - 1) jest większa lub równa 1,10 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 150% jego maksymalnej wartości,
 - 2) jest większa od 1,05, ale mniejsza od 1,10 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 120% jego maksymalnej wartości,
 - 3) jest większa od 1,02, ale mniejsza od 1,05 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 100% jego maksymalnej wartości,
 - 4) jest większa od 1,01, ale mniejsza od 1,02 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 80% jego maksymalnej wartości,
 - 5) jest większa od 1,00, ale mniejsza od 1,01 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 60% jego maksymalnej wartości,
 - 6) jest równa 1,00 - to wysokość indywidualnej nagrody rocznej jest równa 50% jego maksymalnej wartości,
 - 7) jest mniejsza od 1,00 - nagrody nie nalicza się.
3. Dla zachowania warunku z §6 ust. 1 pkt 2 dopuszcza się obniżenie kwoty indywidualnych nagród.

§ 8

1. Pracownik traci w całości prawo do nagrody, o której mowa w § 1, gdy w okresie obrotowym:
 - 1) opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
 - 2) zagarnął mienie Spółki,
 - 3) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażycie środków odurzających lub na terenie jednostki organizacyjnej Spółki spożywał alkohol lub środki odurzające.
2. Ponadto pracownik traci w całości lub w części prawo do premii w gdy w okresie obrotowym:
 - 1) naruszył inne niż wymienione wyżej przepisy regulaminu pracy.
 - 2) wyrządził Spółce szkodę ze swojej winy.
3. Decyzję odnośnie pozbawienia w całości bądź w części premii podejmuje kierownik zakładu.

§ 9

Odwołania i reklamacje dotyczące nagrody rocznej rozpatruje dyrektor jednostki organizacyjnej Spółki.

**WĘGIEL DEPUTATOWY
DLA PRACOWNIKÓW JSW SA**

§ 1

Pracownikom przysługuje deputat węglowy w wymiarze:

- 1) dla pracowników zatrudnionych pod ziemią
 - a) 7 ton na rok dla zatrudnionych w JSW SA do dnia wejścia w życie Układu,
 - b) 6 ton na rok dla zatrudnionych w JSW SA po dniu wejścia w życie Układu,
- 2) dla pracowników zatrudnionych na powierzchni
 - a) 4 tony na rok dla zatrudnionych w JSW SA do dnia wejścia w życie Układu,
 - b) 2 tony na rok dla zatrudnionych w JSW SA po dniu wejścia w życie Układu.

§ 2

1. Deputat węglowy przysługuje pracownikom od dnia zatrudnienia w JSW SA w wymiarze proporcjonalnym do czasu przepracowanego w roku kalendarzowym.
2. Deputat przysługuje również pracownikom za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jeżeli za ten czas pracownik był uprawniony do wynagrodzenia, zasiłku chorobowego, lub świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 3

Deputat węglowy realizowany jest w ekwiwalencie pieniężnym wypłacanym miesięcznie, wraz z wypłatą wynagrodzenia w wysokości 1/12 rocznej normy deputatu.

§ 4

Cena węgla deputatowego dla realizacji w ekwiwalencie pieniężnym ustalona będzie w wysokości określonej w obwieszczeniu właściwego Ministra w sprawie ceny zbytu 1 Mg węgla kamiennego w asortymencie Orzech II wydanego na podstawie art.12 ust.9 ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 1

Za długoletnią pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w następującej wysokości:

po 20 latach pracy	-	100% podstawy wymiaru
po 25 latach pracy	-	150% podstawy wymiaru
po 30 latach pracy	-	200% podstawy wymiaru.

§ 2

Podstawą wymiaru nagród jubileuszowych stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone wg stanu na dzień wypłaty nagrody jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

§ 3

Staż pracy, o którym mowa w §1 ustala się według zasad stosowanych przy stażu pracy, od którego zależy nabycie prawa do dodatku stażowego, określonych w §2 ust.1 i 2 załącznika nr 6 do ZUZP.

§ 4

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w jednostce organizacyjnej Spółki zatrudniającej go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
2. Wypłata nagrody powinna nastąpić w miesiącu następującym po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
3. Pracownik jest zobowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody, jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu pracy brak jest odpowiedniej dokumentacji.

§5

1. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę, świadczenia przedemerytalne lub rentę inwalidzką pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
2. Powyższe stosuje się wyłącznie w sytuacjach, gdy osoba uprawniona do emerytury rozwiąże umowę o pracę nie później niż w ciągu 60 dni od daty spełnienia warunków odnośnie do wieku i stażu pracy umożliwiających pracownikowi odejście na emeryturę potwierdzoną decyzją ZUS.

§ 6

1. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie ZUZP nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie ZUZP nabywa prawo do nagrody, a w ciągu 12

miesiący od tego dnia nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

Przepisy ust. 1 i 2 mają odpowiednie zastosowanie w razie, gdy pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody lub do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku, gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia układu.

§ 7

Pracownik nie może dwukrotnie uzyskać w JSW SA nagrody za ten sam okres pracy.

ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW DRUŻYN RATOWNICZYCH

§ 1

1. Niniejsze zasady dotyczą członków drużyn ratowniczych kopalń JSW SA, w których są zorganizowane służby ratownictwa górniczego, działające na podstawie przepisów wydanych w oparciu o „Prawo geologiczno-górnictwo”.
2. Drużynę ratowniczą kopalni stanowią ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownicy stacji ratownictwa górniczego (kierownicy drużyn ratowniczych i ich zastępcy).
3. Ratownikami górniczymi są pracownicy kopalń zarejestrowani w ewidencji drużyny ratowniczej, którzy:
 - 1) posiadają aktualne zaświadczenie ukończonego z wynikiem pozytywnym kursu z zakresu ratownictwa górniczego,
 - 2) posiadają aktualne świadectwo odbytego ratowniczego badania lekarskiego z wynikiem umożliwiającym służbę w drużynie ratowniczej,
 - 3) odbyli wymaganą przepisami ilość ćwiczeń ratowniczych.
4. Mechanikami sprzętu ratowniczego są pracownicy kopalń wyznaczeni przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego na wniosek kierownika drużyny ratowniczej (kierownika KSRG) posiadający aktualne zaświadczenie ukończonego z wynikiem pozytywnym kursu mechaników sprzętu ratowniczego.
5. Kierownikiem Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego (kierownika drużyny ratowniczej) lub jego zastępcy jest osoba dozoru wyższego ruchu zakładu górniczego, wyznaczona przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego do sprawowania bezpośredniego kierownictwa drużyną ratowniczą i kopalnianą stacją ratownictwa górniczego, posiadająca aktualne zaświadczenie ukończonego z wynikiem pozytywnym kursu Kierownika Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego.

§ 2

1. Członkom drużyn ratowniczych za czas gotowości do służby ratowniczej przysługuje dodatek do dniówki w wysokości 10% stawki wynikającej z 2 kategorii zaszeregowania dla pracowników na stanowiskach robotniczych na dole.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje:
 - 1) za okresy, w których nie spełniono wymagań zawartych w § 1 ust. 3 pkt. 1,2 lub 3,
 - 2) za miesiąc, w którym członek drużyny ratowniczej opuścił bez usprawiedliwienia dzień pracy w oddziale lub wyznaczony dzień służby w drużynie ratowniczej.

§ 3

Uczestnikom szkoleń, kursów prowadzonych ze zwolnieniem od pracy przez CSRG lub OSRG z zakresu ratownictwa górniczego – za czas tych szkoleń przysługuje:

- 1) wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,
- 2) zwrot kosztów podróży, noclegów oraz diet według zasad obowiązujących pracowników państwowych jednostek organizacyjnych z tytułu podróży służbowych na terenie kraju.

§ 4

1. Za czas udziału w ćwiczeniach ratowniczych, członkom drużyn ratowniczych przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie oddechowym ratownikom przysługuje dodatek w wysokości 25% godzinowej wynikającej z 2 kategorii zaszeregowania dla pracowników na stanowiskach robotniczych na dole.

§ 5

1. Ratownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych w zastępach, dyżurujących w kopalni przysługuje wynagrodzenie obliczone według kategorii zaszeregowania górników w ścianie bez wydobycia (kat. 13).
2. Zastępowemu w zastępie ratowniczym zatrudnionemu na stanowiskach robotniczych (bądź nierobotniczych) za czas pełnienia tej funkcji przysługuje wynagrodzenie obliczone według kategorii zaszeregowania górnika w ścianie (kat.12).
3. Mechanikom sprzętu ratowniczego przysługuje wynagrodzenie zgodnie z kategorią zaszeregowania ujętą w taryfikatorze dla stanowisk robotniczych pz.
4. Zasady wynagrodzenia opisane w ust. 1, 2 i 3 dotyczą też służby w pogotowiach ratowniczych o których mowa w § 6.

§ 6

1. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, odbywanym w trybie skoszarowanym w Okręgowych Stacjach Ratownictwa Górniczego, członkowie drużyn ratowniczych otrzymują z macierzystej kopalni za każdą dobę pracy w pogotowiu wynagrodzenie obliczone jak w § 5 powiększone o 25%,
2. Oprócz wynagrodzeń, o których mowa w ust.1 członkom drużyn ratowniczych za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym w okręgowych Stacjach Ratownictwa Górniczego przysługuje:
 - 1) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby kopalni do OSRG i z powrotem o ile przejazd nie nastąpił środkami transportu kopalni,
 - 2) nocleg oraz całodzienne wyżywienie o wartości odżywczej co najmniej 4500 kcal.,
3. Przez określenie „za każdą dobę pracy w pogotowiu” rozumie się w zakresie obliczania wynagrodzenia jedną dniówkę 8-godzinną.
4. Świadczenia wymienione w ust. 2 przysługują lekarzom za czas pełnienia dyżuru w pogotowiu, o którym mowa w ust. 1.

§ 7

1. Wszystkie osoby biorące udział w akcji ratowniczej bez względu na zajmowane stanowisko otrzymują na podstawie karty udziału w akcji za czas tej akcji:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 200% stawki godzinowej z 2 kategorii zaszeregowania pod ziemią za każdą godzinę udziału w akcji,
 - 2) za każdą godzinę pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdanej do oddychania – dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 50% wynagrodzenia określonego w ust. 1 pkt. 1).
 - 3) wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej, nie mniejszej niż 2500 kcal. za każdy dzień udziału w akcji, ale nie mniej niż 8 godzin udziału w akcji.
2. Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górniczym (pożarowym, metanowym, pyłowym i innym) członkom drużyn ratowniczych biorącym udział w tych pracach przysługuje na podstawie „karty udziału w pracach profilaktycznych” dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia określonego w ust. 1 pkt. 1).
- Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie „Planu akcji profilaktycznej” zatwierdzonego przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego.

§ 8

Na wniosek dyrektora jednostki organizacyjnej Zarząd JSW SA może przyznać nagrody osobom wyróżniającym się w akcji ratowniczej i przy wykonywaniu prac profilaktycznych.

URLOPY PRACOWNICZE

§ 1

Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego na zasadach zgodnych z Działem VII Kodeksu pracy.

§ 2

1. Pracownikowi, który podjął pracę w JSW SA do dnia wejścia w życie niniejszego układu i jest zatrudniony pod ziemią oraz w zakładzie przeróbczym na stanowisku robotniczym, osoby dozoru i kierowniczym, przysługuje urlop wypoczynkowy, o którym mowa w § 1 w wymiarze:
 - 1) 21 dni - po roku pracy do 5 lat pracy,
 - 2) 26 dni - po 5-ciu latach pracy.
2. Do okresów pracy, o których mowa w ust. 1 zalicza się wyłącznie udokumentowane okresy pracy pod ziemią i w zakładach przeróbczych.

§ 3

1. Niezależnie od urlopu wypoczynkowego, o którym mowa w Kodeksie Pracy, pracownik, który podjął pracę w JSW SA przed wejściem w życie Układu, jest uprawniony do dodatkowego urlopu w wymiarze:
 - 1) pięciu dni - po 5-ciu latach pracy pod ziemią,
 - 2) osiem dni - po 10-ciu latach pracy pod ziemią.
2. Warunkiem uzyskania urlopu jest przepracowanie co najmniej 150 dniówek na stanowiskach pracy pod ziemią w roku poprzedzającym rozpoczęcie urlopu.
3. Urlop jest udzielany w ramach pięciodniowego tygodnia pracy.
4. W planie urlopów nie jest wymagane uwzględnienie dodatkowego urlopu wypoczynkowego.
5. Pracownik ma obowiązek zgłosić zamiar skorzystania z dodatkowego urlopu wypoczynkowego, o którym mowa wyżej minimum 7 dni wcześniej przed jego wykorzystaniem.
6. Urlop dodatkowy należy wykorzystać do końca roku kalendarzowego, zaś niewykorzystany do końca roku urlop przepada (nie przechodzi na rok następny).
7. Za czas absencji z tytułu korzystania z dodatkowego urlopu pracownik otrzymuje wynagrodzenie takie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 4

1. Pracownik kopalni:
 - 1) zatrudniony w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych lub
 - 2) który uległ wypadkowi przy pracy lub
 - 3) który jest zagrożony wystąpieniem choroby zawodowej albo nabył chorobę zawodową lub
 - 4) który jest zagrożony wystąpieniem choroby albo nabył chorobę pozostającą w związku przyczynowym z charakterem wykonywanej pracy

ma prawo do płatnego urlopu zdrowotnego na leczenie sanatoryjne lub wczasy profilaktyczno - lecznicze, jeżeli zakład opieki zdrowotnej sprawujący opiekę lekarską nad zdrowiem pracownika w Jednostce Organizacyjnej wyda orzeczenie o potrzebie takiego leczenia.

2. Powyższe uprawnienie przysługuje pracownikowi , który podjął pracę w JSW SA do dnia wejścia w życie Układu.
3. Za czas absencji z tytułu korzystania z urlopu zdrowotnego pracownik otrzymuje wynagrodzenie takie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 5

Uprawnienia pracowników do zwolnienia z pracy z zachowaniem wynagrodzenia w związku z pełnieniem opieki nad dzieckiem reguluje dział ósmy KP.

§ 6

Zasady udzielania urlopów okolicznościowych reguluje rozporządzenie wydane na podstawie art. 298² KP, którym na dzień wejścia w życie Układu jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy z dnia 15 maja 1996 r.

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PEŁNIENIE DYŻURÓW DOMOWYCH

§ 1

Wynagrodzenie za pełnienie dyżurów domowych otrzymuje pracownik, któremu zlecono pełnienie dyżuru domowego.

§ 2

1. Za podstawę wypłaty wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego przyjmuje się zlecenie zobowiązujące pracownika do pełnienia dyżuru wystawione przez kierownika jednostki organizacyjnej.
2. Zlecenie powinno określać czas pełnienia dyżuru.
3. Dyżur domowy nie może obejmować godzin pracy danego pracownika wynikający z umowy o pracę.
4. Czas pełnienia dyżuru domowego nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 KP.

§ 3

Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 20% - godzinowej stawki wynikającej z najniższej kategorii zaszeregowania pracowników na stanowiskach robotniczych na dole - za dyżury pełnione w dni powszednie,
- 2) 30% - godzinowej stawki wynikającej z najniższej kategorii zaszeregowania pracowników na stanowiskach robotniczych na dole - za dyżury pełnione w dni wolne od pracy.

§ 4

Pracownik traci prawo do wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego, jeśli w odpowiednim czasie nie stawiał się na wezwanie do pracy.

§ 5

1. Za godziny faktycznie przepracowane w wyniku wezwania do pracy w czasie pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodne z zasadami wynagradzania za czas wykonywania pracy.
2. Pracownikowi, który otrzymał wynagrodzenie zgodne z ust. 1 nie przysługuje za ten czas wynagrodzenie, o którym mowa w § 3.

ODPRAWA EMERYTALNO - RENTOWA

§ 1

1. Pracownikom przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w przypadku rozwiązania umowy o pracę w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej w następującej wysokości:
 - 1) 200% podstawy wymiaru, gdy osoba uprawniona do emerytury rozwiąże umowę o pracę nie później niż w ciągu 60 dni od daty spełnienia warunków odnośnie do wieku i stażu pracy umożliwiających pracownikowi odejście na emeryturę potwierdzoną w decyzji ZUS,
 - 2) 100% podstawy wymiaru, gdy osoba uprawniona do emerytury rozwiąże umowę po upływie 60 dni od daty spełnienia warunków odnośnie do wieku i stażu pracy umożliwiających pracownikowi odejście na emeryturę potwierdzoną w decyzji ZUS.
2. Pracownikom, których przejście na rentę inwalidzka nastąpiło na skutek:
 - 1) choroby zawodowej,
 - 2) wypadku przy pracy,przysługuje odprawa w wysokości 200% podstawy wymiaru.

§ 2

Podstawę wymiaru do naliczenia odprawy emerytalno – rentowej stanowi miesięczne wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy w dniu nabycia uprawnień.

§ 3

Pracownikom – emerytom i rencistom przysługuje odprawa z chwilą rozwiązania stosunku pracy.

**ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU ZGONU
WSKUTEK WYPADKU PRZY PRACY LUB CHOROBY ZAWODOWEJ**

§ 1

1. Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej niezależnie od odprawy pośmiertnej wynikającej z Kodeksu pracy przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości 12-to krotnego miesięcznego wynagrodzenia obliczonego na podstawie wynagrodzenia za ostatni przepracowany pełny miesiąc.
2. Za członków rodziny uprawnionych do otrzymania odprawy pośmiertnej, o której mowa w ust. 1 uważa się:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci i innych członków rodziny spełniających warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin,
 - 3) rodziców, osoby przysposobione, macochę oraz ojczyma – jeżeli brak jest osób wymienionych w pkt. 1 i 2,
 - 4) rodzeństwo i osobę pozostającą w stałym związku, jeżeli:
 - a) brak osób określonych w pkt. 1, 2 i 3 oraz ustalone zostało wyrokiem lub ugodą sądową prawo do alimentów ze strony pracownika,
 - b) jeżeli przyczyniał się on w znacznym stopniu do ich utrzymania lub w dniu śmierci pracownika prowadzili wspólnie gospodarstwo domowe.
3. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
4. Jeżeli po pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny lub uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu ona w pełnej wysokości.

§ 2

W razie śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy, Spółka jest zobowiązana do poniesienia bezpośrednich kosztów pogrzebu i nagrobka, jednakże koszt nagrobka nie może przekroczyć kwoty dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uzyskanego w JSW SA w roku poprzedzającym wypadek, niezależnie od innych świadczeń przysługujących rodzinie zmarłego pracownika.

§ 3

Obowiązek powiadomienia rodziny pracownika o śmiertelnym wypadku przy pracy spoczywa na dyrektorze jednostki organizacyjnej.