



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE „PRZERÓBKA”

Zarząd Krajowy Związku

40-127 KATOWICE, Plac Grunwaldzki 8-10, IV-piętro pok. 419, REGON 271809728
tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, www.przerobka.pl, zarzad@przerobka.pl, NIP 954-10-25-424

Katowice, dnia 2 stycznia 2015 r.

L.dz. 1/2015/PRZdsRG

**Ministerstwo Gospodarki
Pan Wojciech Kowalczyk
Pełnomocnik Rządu
do spraw restrukturyzacji
górnictwa węgla kamiennego
Plac Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa**

Dokonując konfrontacji z bardzo trudną i złożoną sytuacją polskiego górnictwa węgla kamiennego, która nigdy wcześniej nie miała miejsca, warto dla jej częściowej naprawy wykorzystać wyjaśnienia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie kwalifikowania prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze z dnia 22 września 2010 r. znak: DUS-505-253-CG/10 i DUS-053-1029-CG/10 (kopia pisma w załączeniu).

Realistycznie oceniając ich pozytywne i kreatywne wykorzystanie w praktyce, zwracamy się u progu nowego roku do Pana z wnioskiem o spowodowanie innowacyjnego działania poszczególnych zarządów spółek węglowych na rzecz wykorzystania ukrytych możliwości uzyskania optymalizacji zatrudnienia **poprzez ujęcie przez nich zgodnie z art. 41 ust. 4 ustawy o emeryturach pomostowych wszystkich stanowisk prac występujących w Zakładach Przeróbki Mechanicznej Węgla do wykazu stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych.**

Według uzyskanych wyjaśnień z resortu pracy, zakład pracy (pracodawca bez względu na jego status organizacyjno – prawny), jest zobowiązany od 1 stycznia 2010 r., prowadzić wykaz stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencję pracowników wykonujących takie prace. **W ewidencji tej powinni się znaleźć wszyscy pracownicy, których praca wypełnia ustawowe kryteria.**

W przypadku pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla, to wszyscy spełniają warunek wykonywania pracy szczególnego rodzaju, określonego w pkt 1 zał. nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych, czyli pracy wykonywanej bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla.

Z wyjaśnień MP i PS wynika, że przy kwalifikowaniu prac na potrzeby prowadzonej ewidencji mogą być wykorzystywane – pomocniczo – materiały znajdujące się wówczas na stronie internetowej resortu pracy poświęconej emeryturom pomostowym [<http://www.emeryturypomostowe.gov.pl/>].

Obecnie już tej witryny w sieci nie ma, ale powstała nowa na domenie resortu pracy pod adresem: <http://www.mpips.gov.pl/ubezpieczenia-spoeczne/ubezpieczenie-emerytalne/emerytury-pomostowe/>, a tym samym są one wciąż aktualne i obowiązujące.

Wynika z nich, że: **„Do prac wykonywanych bezpośrednio przy przeróbce można zaliczyć dostarczanie materiałów (surowców) lub półproduktów do stref obróbki, ich przetwarzanie ręczne lub z użyciem narzędzi, odbieranie wyrobów ze stref obróbki itp.**

Oznacza to, że prace przy kontroli i zapewnieniu ciągłości procesu technologicznego mogą być kwalifikowane jako prace w szczególnych warunkach, tylko i wyłącznie w przypadku ich zgodności z przedstawioną wyżej charakterystyką.”

Dlatego zgodnie z powyższym wyjaśnieniem – prace dozoru przeróbki mechanicznej węgla, jak i pracowników oddziałów technologicznych, energomaszynowych, kontroli jakości oraz ekspedycji w pełni kwalifikują się do prac w szczególnych warunkach, gdyż są związane z **kontrolą i zapewnieniem ciągłości procesu technologicznego, dostarczaniem materiałów do strefy przeróbki oraz ich przetwarzaniem, a także odbiorem (wysyłką).**

Charakterystyka pracy osób dozoru i nadzoru przeróbki mechanicznej węgla zawarta jest w dokumentach wewnętrzzakładowych określających zakres ich obowiązków oraz w Kartach Oceny Ryzyka Zawodowego, w których wyraźnie wskazuje się na obowiązki związane z organizowaniem i kierowaniem pracą oddziału oraz kontrolowaniem stanowisk pracy, nadzorem nad wykonywanymi robotami i procesami technologicznymi w dziale Przeróbki Mechanicznej Węgla.

Tym samym oczywiste jest, że prace dozoru i nadzoru są wykonywane stale i w pełnym wymiarze czasu pracy bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla, gdyż są związane ze stałą kontrolą i zapewnieniem ciągłości procesu technologicznego.

Ponadto prace dozoru ZPMW, wymagają bardzo dużego wysiłku fizycznego, którego miernikiem jest wielkość efektywnego wydatku energetycznego na zmianie roboczej. Dowodem czego są przeprowadzone badania wydatku energetycznego w Kompanii Węglowej S.A. od 20 do 30 kwietnia 2010 r. przez Ośrodek Badań Środowiskowych EKOLAB Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach oraz Pracownię Badań Środowiskowych - Wojciech Kochel z siedzibą w Zabrze.

Ich wyniki są zawarte w rejestrze przeprowadzonych badań wydatku energetycznego osób dozoru metodą minutowej wentylacji płuc miernikiem MWE-1 w warunkach rzeczywistych, których kopię przedkładamy w załączeniu.

Z badań tych wynika jednoznacznie, że pracownicy dozoru przeróbki mechanicznej węgla wykonują bardzo ciężką pracę fizyczną, potwierdzoną wysokim wydatkiem energetycznym, który w przypadku dozoru przeróbki mechanicznej węgla oraz inspektorów i starszych inspektorów kontroli jakości węgla wynosi na zmianie roboczej:

- ➔ **od 4766,4 kJ w przypadku kobiet [wymagany 4600 kJ],**
- ➔ **od 8459,3 kJ w przypadku mężczyzn [wymagany 8400 kJ].**

Według definicji za bardzo ciężkie prace fizyczne uznaje się zgodnie z art. 3 ust. 2 pkt 2 lit. c ustawy o emeryturach pomostowych – prace powodujące w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny: u **mężczyzn** – powyżej **8400 kJ**, u **kobiet** – powyżej **4600 kJ**.

W praktyce wymienione wartości wydatku energetycznego występują podczas pracy dynamicznej związanej z dużą aktywnością ruchową pracowników. Z kolei fizjologia rozróżnia:

- ↳ pracę dynamiczną - gdy występują ruchy mięśni,
- ↳ pracę statyczną - gdy mięśnie są w stanie napięcia (monotonia),

- ↳ pracę umysłową - gdy w sieci nerwowej następują określone przebiegi impulsów bioelektrycznych i towarzyszą im procesy intelektualne zachodzące w psychice człowieka,
- ↳ pracę fizyczną - gdy pracują mięśnie.

Celowo przywołujemy powyższe definicje, gdyż bardzo często prace dozoru ZPMW próbuje się sklasyfikować, jako pracę umysłową, lecz w rzeczywistości jest to w większości praca fizyczna, poprzez którą należy rozumieć – pracę mięśni związaną z chodzeniem po poziomach i schodach.

Praca dozoru ZPMW jest taką pracą, gdyż polega na stałej kontroli i nadzorowaniu prac wykonywanych w ZPMW, która wymaga częstego chodzenia po poziomach i pomiędzy nimi w tym schodach oraz podestach. Dlatego jest ona pracą fizyczną w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych, której ciężkość definiowana jest w ustawie – wartością wydatku energetycznego.

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych:

„Prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku; wykaz prac w szczególnych warunkach określa załącznik nr 1 do ustawy.”

Ustęp drugi cytowanego powyżej przepisu wymienia czynniki ryzyka wykonywanych prac w szczególnych warunkach, które determinowane są procesami technologicznymi. Jednym z nich jest – bardzo ciężka praca fizyczna powodująca w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny **u mężczyzn - powyżej 8.400 kJ, a u kobiet - powyżej 4.600 kJ.**

Należy podkreślić, że warunek, aby prace takie były wykonywane w sposób jednostajny przez cały dobowy wymiar czasu pracy pracownika nie wynika z art. 3 ust. 2 pkt. 2 lit. c., ponieważ przepis ten jedynie określa wielkość wydatku energetycznego w ciągu zmiany roboczej.

Nie podlega również wątpliwości, że praca wykonywana przez dozór i nadzór przeróbki mechanicznej węgla mieści się w kategorii prac bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu, o których mowa w załączniku nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych.

Praca bowiem dozoru i nadzoru przeróbki mechanicznej węgla była i jest do nadal wykonywana bezpośrednio przy przeróbce węgla w zasadzie od zawsze. Począwszy od rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 maja 1979 r. w sprawie pierwszej kategorii zatrudnienia (Dz.U. z 1979 r. Nr 13, poz. 86 i z 1981 r. Nr 32, poz. 186), następnie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze z dnia 7 lutego 1983 r. (Dz.U. 1983 Nr 8, poz. 43), a skończywszy na rozporządzeniu Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wieku emerytalnego oraz wzrostu emerytur i rent inwalidzkich dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze z dnia 29 grudnia 1992 r. (Dz.U. Nr 102, poz. 520), które weszło w życie 14 stycznia 1993 r. Na jego mocy wprowadzona została w dziale IV wykazu B, załącznika do w/w rozporządzenia nowa poz. 9 w brzmieniu:

„9. Prace wykonywane bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych lub praca górnicza w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin.”.

Jak można zauważyć użyte w poz. 1 załącznika nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 r. słowa „bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla...” nie są żadną nowością, a powtórzeniem brzmienia poz. 9, wykazu B, działu IV załącznika nr 1 do cyt. wyżej rozporządzenia obowiązującego od 14 stycznia 1993 r.

Należy również przypomnieć, że prace dozoru i nadzoru ZPMW są wymienione Dziale XIV pkt 24, cytowanego rozporządzenia RM z dnia 7 lutego 1983 r., jako związane z kontrolą międzyoperacyjną, kontrolą jakości produkcji i usług oraz dozorem inżynieryjno-technicznym na oddziałach i wydziałach, w których jako podstawowe wykonywane są prace wymienione w wykazie „A”, tego rozporządzenia.

W procesie dynamicznie zachodzących zmian należy zastosować adekwatną i kreatywną odpowiedź, która sprowadza się do innowacyjnego wykorzystania efektu skali pogodzenia interesów pracowników i pracodawcy w zakresie dążenia do optymalizacji zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego przy zachowaniu spokoju społecznego.

Szacuje się, że dzięki zastosowaniu pożądanego działania możliwe będzie zoptymalizowanie struktury zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego na poziomie 1000 osób.

Dlatego w poszanowaniu powyższych wyjaśnień prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku, aby efektywnie i z pożytkiem dla wszystkich zainteresowanych stron zostały one wykorzystane w spółkach węglowych na zasadzie nowego myślenia i optyki zorientowanej na konkretnym działaniu.

Załączniki:

- odpowiedź z MP i PS z dnia 22.09.2010 r.
- rejestr przeprowadzonych badań wydatku energetycznego

Za
Zarząd Krajowy Związku

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW
PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE
„PRZERÓBKA”
PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO
Stawomir Lukaszewicz
Stawomir Lukaszewicz



Katowice, dn. 09.06.2010 r.

LS/LSZ/JM/ 1952/10

**Pan
Sławomir Łukasiewicz
Przewodniczący
Zakładowej Organizacji
Koordynacyjnej
Związku Zawodowego
„Przeróbka”
Kompanii Węglowej S.A.
Plac Grunwaldzki 8-10
40-127 KATOWICE**

W nawiązaniu do przeprowadzonej rozmowy telefonicznej przesyłamy w załączeniu rejestr przeprowadzonych badań wydatku energetycznego osób dozoru w miesiącu kwietniu br. w Oddziałach Kompanii Węglowej S.A.

Z poważaniem

WICEPREZES ZARZĄDU
Piotr Rykala



Rejestr przeprowadzonych badań wydatku energetycznego osób dozoru

w kwietniu 2010 r. przez Firmy EKOLAB i PBS Wojciech Kocheł

Lp	Kopalnia / Ruch	Stanowisko	Płeć	Wartość wydatku energetycznego kJ
1	Knurów-Szczygłowice R. Knurów	Dozór średni i niższy pmw	mężczyzna	8 960,3
2	Knurów-Szczygłowice R. Knurów	Dozór średni i niższy pmw - elektryczny	mężczyzna	8 542,2
3	Knurów-Szczygłowice R. Knurów	Dozór wyższy pmw	kobieta	7 343,0
4	Knurów-Szczygłowice R. Knurów	Dozór wyższy pmw	mężczyzna	8 583,0
5	Knurów-Szczygłowice R. Szczygłowice	Dozór średni i niższy pmw - elektryczny	mężczyzna	9 458,4
6	Knurów-Szczygłowice R. Szczygłowice	Dozór średni i niższy pmw - mechaniczny	mężczyzna	9 707,4
7	Knurów-Szczygłowice R. Szczygłowice	Dozór wyższy pmw	mężczyzna	11 317,6
8	Sośnica-Makoszowy R. Makoszowy	Dozór niższy pmw	mężczyzna	9 260,2
9	Sośnica-Makoszowy R. Makoszowy	Dozór średni pmw	mężczyzna	9 072,1
10	Sośnica-Makoszowy R. Makoszowy	Inspektor i starszy inspektor Oddziału Kontroli Jakości Węgla	kobieta	5 636,6
11	Sośnica-Makoszowy R. Sośnica	Dozór niższy pmw	mężczyzna	10 150,3
12	Sośnica-Makoszowy R. Sośnica	Dozór średni pmw	mężczyzna	10 806,6
13	Sośnica-Makoszowy R. Sośnica	Inspektor i starszy inspektor Oddziału Kontroli Jakości Węgla	kobieta	7 302,9
14	Sośnica-Makoszowy R. Sośnica	Inspektor i starszy inspektor Oddziału Kontroli Jakości Węgla	mężczyzna	6 921,1
15	Bobrek-Centrum R. Bobrek	Dozór średni pmw	mężczyzna	6 362,8
16	Bobrek-Centrum R. Bobrek	Dozór średni pmw - mechaniczny	mężczyzna	6 424,7
17	Bobrek-Centrum R. Centrum	Dozór średni pmw	mężczyzna	10 934,2
18	Bobrek-Centrum R. Centrum	Dozór średni pmw - mechaniczny	mężczyzna	6 321,8
19	Piekary	Dozór niższy pmw - mechaniczny	mężczyzna	8 493,2
20	Piekary	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 458,1
21	Piekary	Nadsztygar pmw	kobieta	4 766,4
22	Piekary	Nadsztygar pmw	mężczyzna	7 209,9
23	Piekary	Nadsztygar pmw - mechaniczny	mężczyzna	7 174,8
24	Halemba-Wirek	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 798,3
25	Halemba-Wirek	Dozór średni pmw - elektryczny	mężczyzna	8 635,1
26	Halemba-Wirek	Dozór średni pmw - mechaniczny	mężczyzna	8 700,4
27	Pokój	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 455,5
28	Pokój	Dozór średni pmw - mechaniczny	mężczyzna	8 439,2
29	Bielszowice	Dozór średni pmw	kobieta	5 035,2
30	Bielszowice	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 586,1
31	Bolesław Śmiały	Dozór średni pmw	kobieta	5 190,0
32	Bolesław Śmiały	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 672,4
33	Brzeszcze-Silesia R. Brzeszcze	Dozór niższy pmw	mężczyzna	5 064,0
34	Brzeszcze-Silesia R. Brzeszcze	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 475,6
35	Brzeszcze-Silesia R. Brzeszcze	Dozór średni pmw - elektryczny	mężczyzna	8 459,3
36	Brzeszcze-Silesia R. Silesia	Dozór średni pmw	mężczyzna	7 538,9
37	Piast	Dozór średni pmw	kobieta	5 325,2
38	Piast	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 671,5
39	Piast	Dozór średni pmw - elektryczny	mężczyzna	8 769,5
40	Piast	Dozór średni pmw - mechaniczny	mężczyzna	8 557,3
41	Piast Ruch 2	Dozór średni pmw - elektryczny	mężczyzna	7 789,2
42	Ziemowit	Dozór niższy pmw	kobieta	5 201,3
43	Ziemowit	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 607,1
44	Chwałowice	Dozór średni pmw	kobieta	9 423,4
45	Chwałowice	Dozór średni pmw	mężczyzna	8 997,6
46	Chwałowice	Dozór średni pmw - elektryczny	mężczyzna	9 785,9
47	Jankowice	Dozór średni i niższy pmw	kobieta	9 344,3
48	Jankowice	Dozór średni i niższy pmw	mężczyzna	9 912,1
49	Marcel	Dozór średni i niższy pmw	mężczyzna	9 620,7
50	Marcel	Dozór średni i niższy pmw - elektryczny	mężczyzna	11 591,7
51	Marcel	Dozór wyższy pmw	mężczyzna	8 912,6
52	Marcel	Główny specjalista - Kierownik Działu Jakości	mężczyzna	7 183,1
53	Marcel	Inspektor i starszy inspektor Oddziału Kontroli Jakości Węgla	kobieta	5 857,4
54	Marcel	Inspektor i starszy inspektor Oddziału Kontroli Jakości Węgla	mężczyzna	6 752,9
55	Marcel	Kierownik Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla	mężczyzna	7 437,2
56	Rydułtowy-Anna R. Anna	Dozór średni i niższy pmw	mężczyzna	9 128,1
57	Rydułtowy-Anna R. Anna	Dozór średni i niższy pmw - elektryczny	mężczyzna	8 433,9
58	Rydułtowy-Anna R. Anna	Dozór wyższy pmw	mężczyzna	8 550,2
59	Rydułtowy-Anna R. Anna	Kierownik Przeróbki Mechanicznej Węgla	mężczyzna	8 408,0
60	Rydułtowy-Anna R. Rydułtowy	Dozór średni i niższy pmw	mężczyzna	9 676,4
61	Rydułtowy-Anna R. Rydułtowy	Dozór średni i niższy pmw - elektryczny	mężczyzna	8 891,7
62	Rydułtowy-Anna R. Rydułtowy	Dozór wyższy pmw	mężczyzna	9 324,7
63	Rydułtowy-Anna R. Rydułtowy	Kierownik Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla	mężczyzna	8 698,3



MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Marek Bucior
Podsekretarz Stanu

Warszawa, 22 września 2010 r.

DUS-505-253-CG/10
DUS-053-1029-CG/10

Pan
Sławomir Łukasiewicz
Przewodniczący
Zarządu Krajowego
Związku Zawodowego Pracowników
Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla
w Polsce „Przeróbka”

Sławomir Łukasiewicz *Panie Przewodniczący*

W związku z pismem z dnia 25 sierpnia 2010 r., dotyczącym kwalifikowania prac w szczególnych warunkach, o których jest mowa w pkt 1 zał. nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych, pragnę uprzejmie przedstawić, co następuje.

Przepisy ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 165) - w przeciwieństwie do uregulowań ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227 z póź. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 z póź. zm.) - określają jedynie rodzaje prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a nie stanowiska pracy.

W związku z powyższym o tym, czy dana praca wykonywana przez określonego pracownika powinna być uznana za pracę w szczególnych warunkach, czy też o szczególnym charakterze, w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych, nie powinna decydować nazwa stanowiska pracy, na którym praca ta jest wykonywana, lecz jej charakterystyka, zgodna z kryteriami zawartymi w art. 3 ust. 1- 3 ustawy o emeryturach pomostowych i załącznikach nr 1 i 2 do tej ustawy.

Powyższa dyrektywa w całej pełni odnosi się również do kwalifikowania prac w szczególnych warunkach, wymienionych w Państwa piśmie.

Pragnę podkreślić także, że zgodnie z unormowaniami ustawy o emeryturach pomostowych, podmiotem uprawnionym do kwalifikowania danego rodzaju pracy jako pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze jest zakład pracy (płatnik składek), u którego praca ta jest wykonywana.

Zakład pracy (bez względu na jego status organizacyjno-prawny), jest zobowiązany od 1 stycznia 2010 r., zgodnie z art. 41 ust. 4 ustawy o emeryturach pomostowych, prowadzić wykaz stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencję pracowników wykonujących takie prace. W ewidencji tej powinni się znaleźć wszyscy pracownicy, których praca wypełnia ustawowe kryteria pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Istotnie przy kwalifikowaniu prac na potrzeby prowadzenia ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze mogą być wykorzystywane - pomocniczo - materiały znajdujące się na stronie internetowej: www.emeryturypomostowe.gov.pl, w tym również te, które zostały przywołane w państwa piśmie.

Mogą one być przydatne zarówno płatnikom składek przy wypełnianiu spoczywających na nich obowiązków, wymienionych w art. 41 ust. 4 ustawy o emeryturach pomostowych, jak i pracownikom w procesie weryfikowania prawidłowości prowadzonej przez określonego płatnika składek ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Trzeba jednakże wyraźnie zaznaczyć, że zgodnie z przepisami art. 41 ust. 6 ustawy o emeryturach pomostowych oraz art. 10 ust. 1 pkt 9a, art. 11a i art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.) formalna kontrola tej ewidencji należy do Państwowej Inspekcji Pracy.


PODSEKRETARZ STANU

Marek Bucior