



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE „PRZERÓBKA”

Zarząd Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
Kompanii Węglowej S.A.

40-127 KATOWICE, pl. Grunwaldzki 8-10, tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, e-mail: kompania@przerobka.pl

Katowice, dnia 31 marca 2015 r.

L.dz. 01/03/2015/ZKW

Zarząd Kompanii
Węglowej S.A.
w Katowicach

W odpowiedzi na otrzymane w dniu 30 marca 2015 r. pisma, do których załączona została „Informacja na podstawie art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych”, dotycząca zamiaru nieodpłatnego zbycia przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. w trybie i na zasadach art. 8a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 2015 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, czterech Kopalń: KWK „Centrum” i KWK „Makoszowy” do Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. (SRK S.A.), Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” Kompanii Węglowej S.A. stanowczo oświadcza, że dopóki nie zostanie wydane rozporządzenie, o którym mowa w art. 11h, wymienionej wyżej ustawy – **nie ma i nie będzie zgody na przejście pracowników wyżej wymienionych Kopalń do SRK S.A. na podstawie z art. 23¹ Kodeksu Pracy.**

Nie może być tak, że pracownicy wyznaczeni do przejścia w ramach przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę nie mają do tej pory prawnych aktów wykonawczych precyzujących zasady i warunki umożliwiające im skorzystanie z instrumentów osłonowych zawartych w znowelizowanej ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

Również nie do przyjęcia jest stosowana obecnie w poszczególnych Kopalniach polityka informacyjna polegająca na utrudniania i komplikowania pracownikom zakwalifikowania ich do grupy zawodowej mogącej skorzystać z urlopu górniczego lub urlopu dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej na przykład poprzez sztuczne kwalifikowanie i nazywanie ich pracownikami administracji powierzchni.

W związku z czym, wnosimy o respektowanie zasady zawartej w art. 243 Kodeksu Pracy, stanowiącej o dążeniu do polubownego sporu ze stosunku pracy na zasadzie niezwłocznego powołania na szczeblu Kompanii Węglowej S.A., jednej komisji pojednawczej do polubownego wyjaśniania spornych okresów zatrudnienia wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Jej zasady powołania i postępowania określone są w Rozdziale II, Działu dwunastego Kodeksu Pracy. Dysponujemy wieloma przykładami, z których wynika, że pracownicy wykonujący tę samą pracę i o tym samym charakterze oraz w tych samych warunkach wskutek stosowania różnego nazewnictwa danego stanowiska pracy, często odbiegającego od nazewnictwa stosowanego do celów emerytalnych, muszą niepotrzebnie w drodze odwołania się od negatywnej decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dochodzić na drodze sądowej do sprostowania i zaliczenia im okresów pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Ponadto postulujemy o pilne uzgodnienie definicji – **pracownika zakładu przeróbki mechanicznej węgla.** Przedmiotowa definicja jest szczególnie niezbędna w związku z możliwością skorzystania z osłonowego rozwiązania, jakim jest – urlop dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla. Okazuje się bowiem, że dotychczasowa definicja „**pracowników inżynieryjno – technicznych na powierzchni**”, wprowadzona zarządzeniem Nr ZP/17/2013 Prezesa Zarządu Kompanii Węglowej S.A. z dnia 28 maja 2013 r., tak jak, już wielokrotnie wskazywaliśmy, jest machinalnie błędna i szkodliwa oraz zupełnie nie przystaje do rzeczywistości, a tym samym zamiast realnie rozwiązywać problemy, to tylko je tworzy i mnoży.

Z poważaniem:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”
Kompanii Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY


Sławomir Łukasiewicz