

POROZUMIENIE

zawarte pomiędzy Organizacjami Związkowymi działającymi w Kompanii Węglowej

S.A.

a

Zarządem Kompanii Węglowej S.A.

Strony porozumienia ustalają:

1. W „Strategii rozwoju i funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. w latach 2010-2015” odstepuje się od zapisów zmierzających do zakończenia wydobycia na KWK „Halemba-Wirek”.
2. Wniesienie KWK „Bolesław Śmiały” w formie wkładu niepieniężnego do Spółki celowej KWK „Bolesław Śmiały” Sp. z o.o. a w konsekwencji przejęcie tej Spółki przez grupę energetyczną TAURON S.A. – może nastąpić po uzgodnieniu zasad proponowanego przekształcenia z organizacjami związkowymi Kompanii Węglowej S.A.
3. Funkcjonujące w ramach Kompanii Węglowej S.A. – Zakład Górniczy Robót Inwestycyjnych, Zakład Remontowo Produkcyjny oraz Zakład Elektrociepłowni Rybnik pozostają w strukturze organizacyjnej Kompanii Węglowej S.A. jako jej jednostki organizacyjne.
4. W kontekście braku jakichkolwiek opracowań mówiących o pozytywnych efektach organizacyjnych jak i finansowych dotyczących powstania na bazie centr wydobywczych „kopalń zespolonych”, strony zgodnie ustalają, że zasadnicze zmiany struktur organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A. dokonywane będą tylko poprzez wspólne uzgodnienia.
Integralną częścią zmian organizacyjnych będą działania dokonywane przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. dotyczące uzasadnionego łączenia zakładów górniczych.

Zarząd Kompanii Węglowej S.A. oświadcza, że w kontekście przyjętego przez Radę Ministrów Programu „Polityka energetyczna Polski do roku 2030” podejmie działania, które zapewnią bezpieczeństwo dostaw paliwa na potrzeby energetyczne zgodnie z cytowanym powyżej programem rządowym poprzez zwiększenie produkcji.

W ramach polityki zatrudnieniowej strony ustalają:

1. Poczawszy od 01.09.2010 r. w trybie natychmiastowym uzupełnione zostaną stany zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A. wykazujących niedobory zatrudnienia w stosunku co do wielkości przyjętych w PTE na rok 2010, uwzględniające przyjmowanie absolwentów.
2. Wobec obowiązującej „strategii funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego w Polsce na lata 2007-2015” Zarząd Kompanii Węglowej S.A. deklaruje optymalizację zatrudnienia wśród pracowników dołowych i zakładów przeróbki mechanicznej węgla ze szczególnym uwzględnieniem warunków bezpieczeństwa pracy.
3. Strony uzgadniają, że redukcja zatrudnienia w Kompanii węglowej S.A. w latach 2010-2020 odbywać się będzie tylko z przyczyn naturalnych.

W ramach polityki płacowej strony uzgadniają:

1. W roku 2010 Zarząd Kompanii Węglowej S.A. podejmie stosowne działania w celu utrzymania wielkości funduszu wynagrodzeń na poziomie faktycznie poniesionych kosztów na wynagrodzenia w roku 2009.
2. W ramach polityki płacowej na lata 2011-2020 strony ustalają, iż corocznie negocjowany będzie poziom wynagrodzenia dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. z założeniem, że nie będzie ono ulegało obniżeniu.