

Jastrzębie, dnia 17.01.2011 r.

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI
z rokowań w sprawie sporu zbiorowego wszczętego w dniu 11.01.2011 r.
przez Reprezentację Związków Zawodowych z Zarządem JSW S.A.

I. Obecni wg listy obecności:

II. Stanowisko Zarządu JSW S.A. :

Zarząd JSW S.A. informuje, że w planie TE na 2011 rok przyjęto wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w wysokości 2,3%, tj. na poziomie wskaźnika inflacji przyjętej przez Rząd do ustawy budżetowej na rok 2011.

W związku z powyższym Zarząd JSW S.A. aktualnie nie widzi możliwości zrealizowania żądania Strony Związkowej.

Jednocześnie Zarząd JSW S.A. informuje, że pomimo nie ujęcia w planie TE na 2011 rok kosztów realizacji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, w tym Zakładowego Systemu Wynagradzania jest świadom wielkości tych kosztów i dopuszcza możliwość korekty planu TE z uwagi na wejście w życie ww. ujednoliconych przepisów wewnętrznego prawa pracy.

Biorąc to pod uwagę Zarząd JSW S.A. jest gotów wyrazić zgodę na wzrost funduszu płac, ale pod warunkiem, że będzie on wynikiem wdrożenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników JSW S.A., w tym Zakładowego Systemu Wynagradzania.

Zarząd JSW S.A. informuje, że zgodnie z ustaleniami zawartymi w dniu 12 stycznia br. dzisiaj przekaże Stronie Związkowej opracowanie dotyczące zaawansowania prac nad podstawową częścią ZUZP, tak aby w środę tj. 19 stycznia br. wspólnie podjąć pracę nad jego ostateczną wersją.

W uzgodnionym ze Stroną Związkową terminie Zarząd JSW S.A. przedstawi Partnerowi Społecznemu propozycję nowej siatki płac wraz z przykładami ilustrującymi ten projekt, w celu wypracowania i uzgodnienia wspólnego Zakładowego Systemu Wynagradzania.

Jedynie od konstruktywnego podejścia Strony Związkowej zależy, kiedy zostaną wdrożone nowe zasady regulujące wewnętrzne prawo pracy w JSW S.A. a w konsekwencji oczekiwany przez pracowników JSW S.A. sprawiedliwy wzrost wynagrodzeń.

