

Ustawa

z dnia.....

o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych z 19 grudnia 2008 r.

(Dz. U. z 2008 r. nr 237, poz. 1656)

Art. 1. W ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 r. nr 237, poz. 1656) art. 11 otrzymuje następujące brzmienie:

„**Art. 11.** Pracownik wykonujący prace górnicze, o których mowa w art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub prace w szczególnych warunkach, wymienione w pkt 1 załącznika nr 1 do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1, 4-7 oraz art. 49, nabywa prawo do emerytury pomostowej jeżeli:

- 1) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn,
- 2) ma okres pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub pracy w szczególnych warunkach wymienionej w pkt 1 załącznika nr 1 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat, albo
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i 55 lat dla mężczyzn,
- 4) ma okres pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub pracy w szczególnych warunkach wymienionej w pkt 1 załącznika nr 1 do ustawy, wynoszący co najmniej 20 lat.”.

Art. 2. Przepisy ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą stosuje się do:

- 1) spraw wszczętych i niezakończonych, oraz
- 2) spraw zakończonych przed dniem wejścia w życie ustawy.

Art. 3. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uzasadnienie

W proponowanej zmianie ustawy o emeryturach pomostowych wnioskodawcy proponują, aby pracownicy zatrudnieni pod ziemią oraz pracownicy przeróbki mechanicznej węgla z tytułu przepracowania w szczególnych warunkach 20 lat pracy nabywali prawo do skrócenia wieku emerytalnego o 10 lat, czyli mogli przechodzić na emeryturę pomostową po ukończeniu 50 lat życia w przypadku kobiet oraz 55 lat mężczyźni.

Zgodnie z dotychczasowym brzmieniem § 8 i 8a Rozporządzenia Rady Ministrów z 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - pracownicy przeróbki, wykonujący prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie B dziale IV w tym poz. 2, 8 i 9, nabywają prawo do emerytury, jeżeli osiągną wiek emerytalny: 50 lat - kobieta i 55 lat mężczyzna. Należy nadmienić, iż prace przy przeróbce węgla rud cynku i ołowiu są określone w załączniku do Rozporządzenia RM z 1983 r. w wykazie B działu IV w pozycji 2, 8 i 9 obok prac przy przetwórstwie azbestu, ołowiu, kadmu i aluminium, a także rybaków morskich i nurków, które to w ustawie o emeryturach pomostowych uprawniają do 10 letniego skróconego wieku emerytalnego.

Ponadto zwracamy uwagę, że w trakcie prac (negocjacji z partnerami społecznymi) nad emeryturami pomostowymi, strona rządowa oświadczyła, że w przypadku uznania przez Zespół Ekspertów Medycyny i Ochrony Pracy danej pracy za wykonywaną w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze według nowej definicji, to powinna ona uprawniać do skróconego wieku emerytalnego w wymiarze dotychczasowym.

Oświadczenie to stanowiło podstawę uzgodnień zawartych w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w dniu 30 września 2008 r. pomiędzy przedstawicielami Górniczych Central Związkowych a wiceminister Agnieszką Chłoń – Domińczak, na bazie których Pani wiceminister zapewniła, że jeżeli eksperci strony rządowej potwierdzą zasadność takiego wniosku w zakresie

przeróbkarzy, to strona rządowa zgłosi stosowną autopoprawkę w tym zakresie do przedmiotowego projektu lub w przypadku przedłożenia takiej poprawki przez parlamentarzystów opowie się za jej przyjęciem.

Równocześnie strona rządowa z ogromnym zadowoleniem przyjęła wniosek Górniczych Central Związkowych, aby emeryturami pomostowymi objęci zostali także pracownicy górnictwa w wieku 50 lat kobiety oraz 55 lat życia mężczyźni, którzy przepracowali pod ziemią co najmniej 20 lat pracy, ale ze względu na stan zdrowia nie są w stanie wykonywać pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Obecnie brzmienie art. 11 ustawy o emeryturach pomostowej, co prawda daje możliwość przejścia pracownikom zatrudnionym pod ziemią na emeryturę pomostową, ale w wieku 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna i posiadaniu, co najmniej 15 lat pracy górniczej.

Zaproponowana poprawka pozostawia taką możliwość nadal, a jej dodatkową zaletą jest uwzględnienie przepracowanych dodatkowych 5 lat pracy górniczej i przeróbkarskiej, o których mowa w art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz pracy wykonywanej w szczególnych warunkach, wymienionej w pkt 1 załącznika nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych, które to powinny uprawniać do przejścia na emeryturę pomostową w wieku o 10 lat wcześniejszego w stosunku do powszechnie obowiązującego.

Z rozwiązań tych będą mogli również skorzystać pracownicy, którzy już wystąpili do organów rentowych o ustalenie prawa do emerytury pomostowej oraz te osoby, w stosunku do których postępowanie zastało zakończone.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje ustawa.

Ustawa oddziałuje na ubezpieczonych ubiegających się o emeryturę pomostową od 1 stycznia 2009 r.

2. Konsultacje społeczne.

W trybie ustawy o związkach zawodowych projekt ustawy zostanie przesłany do następujących organizacji związkowych:

- 1) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- 2) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 3) Forum Związków Zawodowych,
- 4) Zarządu Głównego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów.

W trybie ustawy o organizacjach pracodawców projekt zostanie przesłany także do organizacji pracodawców:

- 1) Business Centre Club – Związku Pracodawców,
- 2) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- 3) Konfederacji Pracodawców Polskich,
- 4) Związku Rzemiosła Polskiego,
- 5) Krajowej Izby Gospodarczej.

3. Wpływ ustawy na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Ustawa nie wpływa na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Ustawa finansowana jest w ramach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Z analizy nowoprzyznanych świadczeń emerytalnych pomostowych wynika, że liczba osób objętych takim rozwiązaniem jest trudna do oszacowania, gdyż nie można przewidzieć ile osób zechciałoby skorzystać z możliwości przejścia na emeryturę pomostową.

Zakres korzyści z tego tytułu nie przekraczałby 5 lat wcześniejszego zakończenia pracy zawodowej w stosunku do obecnie obowiązujących przepisów. Znalazłoby to swoje odbicie w możliwości szybszego przejścia na emeryturę pomostową, ale przy krótszym okresie stażu pracy stanowiącym podstawę do obliczenia wysokości świadczenia.

Szacunkowy skutek finansowy wzrostu wydatków na świadczenia pomostowe z powyższych względów jest bardzo trudny do precyzyjnego oszacowania.

4. Wpływ ustawy na rynek pracy.

Wejście w życie przepisów ustawy będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy.

5. Wpływ ustawy na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie ustawy, będzie miało wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na ich funkcjonowanie, gdyż odciąży przedsiębiorstwa górnicze płaceniem obowiązkowej składki na Fundusz Emerytur Pomostowych w stosunku do osób korzystających z prawa do przejścia na emeryturę pomostową.

6. Wpływ ustawy na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie ustawy nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Przedmiot projektowanej ustawy nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej ustawy nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), projekt ustawy został zamieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.